



ARTS SNELLER AAN DE BAK

'In Nederland is werk genoeg voor anesthesiologen'

Artsen vonden afgelopen zomer makkelijker een baan dan in het voorjaar. Dat blijkt uit de tweede editie van de arbeidsmarktmonitor. Het was een seizoen met een hittegolf en een lange nazomer en ook op de banenthermometer van Medisch Contact steeg het kwik.

EVERT PRONK

Het totaal van 874 vacatures voor specialisten en basisartsen lag iets boven dat van een kwartaal eerder. Dat het aantal is gegroeid, komt vooral door de groei van het aantal vacatures voor basisartsen. Waren dat er het vorige kwartaal nog 288, afgelopen zomer steeg het aantal tot 357. Het totaal aantal vacatures voor specialisten ligt dit kwartaal met 517 lager dan de 550 in het vorige kwartaal. Betrekkingen korter dan een jaar zijn niet meegerekend.

Op de thermometer voor de arbeidsmarkt, waarbij vacatures worden afgezet tegen het saldo van artsen dat in de verschillende beroepsgroepen is in- en uitgestroomd, is sprake van een flinke stijging. Bij de specialisten staat het 'kwik' op 630; het vorige kwartaal op 510 en na correctie voor de huisartsengegevens (omdat er maar twee keer per jaar inschrijvingen zijn voor de opleiding van

62 meer uit- dan inschrijvingen. De problematiek binnen deze beroepsgroep is bekend. Het aantal vacatures van 110 en het negatieve saldo van in- en uitschrijvingen zet de psychiaters met afstand op de eerste plaats.

Het is pas de tweede meting met de arbeidsmarktmonitor. Toch vallen een aantal zaken op. Ten eerste is dat de positie van de anesthesiologen. Bij de nulmeting in de vorige editie (MC 29-30/2006: 1196) bevonden de anesthesiologen zich met een 'temperatuur' van -5 (12 vacatures en een positief registratiesaldo van 17) in de onderste regionen van de ranglijst. Bij de tweede editie bezet de beroepsgroep de derde plek. Niet alleen zijn er meer vacatures, tevens hebben zich meer anesthesiologen uit- dan ingeschreven. Het saldo is -26.

SEIZOENSEFFECT

Uiteraard is het mogelijk dat er sprake is van een seizoenseffect. Daar is pas na de volgende zomer met meer zekerheid iets

niet meer. Daar staat tegenover dat de anesthesiologen die instromen wel direct beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.

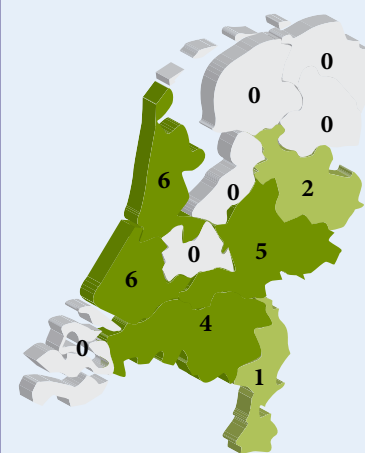
Voor voorzitter van het Concilium Anaesthesiologicum Robert Jan Stolker komt de toename van het aantal vacatures als een verrassing. 'Eigenlijk had ik verwacht dat het nog wel even rustig zou zijn op de arbeidsmarkt. Er is namelijk nog steeds onduidelijkheid over de honorering van het preoperatieve >>

Psychiaters staan met afstand op de eerste plaats van de arbeidsmarktmonitor

huisarts, is vergelijking van twee kwartalen niet mogelijk) zelfs op 464. Het verschil wordt vooral veroorzaakt doordat er meer artsen in de beroepsregisters worden uit- dan ingeschreven. De psychiaters doen een behoorlijke duit in het zakje. Dit kwartaal waren er maar liefst

over te zeggen. En eerlijk is eerlijk, ook toeval is bij deze relatief lage aantallen niet uit te sluiten. Een andere onzekerheid is de betekenis van het saldo van in- en uitschrijvingen voor de actuele situatie. De uitgeschreven anesthesiologen praktiseerden waarschijnlijk al enige tijd

VACATURES ANESTHESIOLOGIE



Vacatures voor anesthesiologen, per regio. Niet zichtbaar zijn twee vacatures in het buitenland; het totaal komt daarmee op 26.

BANENTHERMOMETER

			banen- thermometer	vraag	aanbod	totaal in opleiding	totaal aantal geregistreer- de artsen
1	(2)	psychiater	172	110	-62	722	2766
2	(5)	bedrijfsarts	73	66	-7	299	2062
3	(34)	anesthesioloog	52	26	-26	378	1442
4	(8)	internist	47	18	-29	789	1940
5	(1)	verpleeghuisarts	44	66	22	189	1315
6	(6)	kinderarts	41	24	-17	328	1334
7	(11)	obstetrist/gynaecoloog	24	9	-15	271	973
8	(10)	verzekeringsgeneeskundige	21	18	-3	182	1041
9	(9)	chirurg	17	11	-6	456	1189
10	(19)	cardioloog	13	8	-5	357	808
11	(28)	neuroloog	13	7	-6	285	773
12	(18)	patholoog	12	4	-8	105	376
13	(20)	arts voor maag-darm-leverziekten	12	8	-4	118	279
14	(12)	radioloog	11	8	-3	285	971
15	(29)	nucleaire geneeskundige	11	3	-8	39	131
16	(31)	revalidatiegeneeskundige	10	1	-9	123	396
17	(25)	longarts	8	4	-4	192	477
18	(7)	arts voor verstandelijk gehandicapten	7	9	2	38	163
19	(14)	dermatoloog	6	3	-3	118	437
20	(27)	neurochirurg	6	3	-3	40	125
21	(36)	oogarts	5	3	-2	120	666
22	(13)	uroloog	4	5	1	125	356
23	(37)	orthopedisch chirurg	4	10	6	252	581
24	(26)	medisch microbioloog*	4	2	-2	64	222
25	(15)	KNO-arts	3	4	1	101	487
26	(16)	klinisch chemicus	3	3	0	nvt	28
27	(17)	klinisch geriater	3	5	2	80	144
28	(23)	internist-allergoloog	3	0	-3	nvt	5
29	(35)	radiotherapeut	2	0	-2	79	222
30	(24)	klinisch geneticus	1	0	-1	45	88
31	(32)	reumatoloog	1	0	-1	64	220
32	(22)	cardio-thoracaal chirurg	0	0	0	35	125
33	(30)	zenuwarts	0	0	0	nvt	13
34	(33)	plastisch chirurg	-1	0	1	72	244
35	(21)	allergoloog	-3	0	3	nvt	17
36	(4)	arts maatschappij gezondheid	-5	13	18	69	1023
		huisarts**	nvt	nvt	nvt	1419	10.744
		intensivist***	nvt	15	nvt	nvt	nvt
		totaal	639	466	-173	7839	34.183

* Vacatures voor medisch microbiologen worden binnen de beroepsgroep rondgestuurd. Het afgelopen jaar waren het er twee. Met dank aan: AMW van Elsacker-Niele.

** Omdat de huisartsenopleiding twee keer per jaar start, zijn kwartaalvergelijkingen niet mogelijk. De data over vacatures zijn afkomstig van Waarneembemiddeling.nl.

*** De beroepsgroep van intensivisten is geen apart specialisme. Een saldo van in- en uitschrijvingen is hierdoor niet beschikbaar.

Eerste kolom: het aantal vacatures afgezet tegen het saldo van in- en uitstromers.

Tweede kolom: aantal gepubliceerde vacatures.

Derde kolom: saldo van het aantal in- en uitschrijvingen in de registers van medisch specialisten, verpleeghuisartsen, artsen AVG en sociaal-geneeskundigen.

Vierde kolom: totaal aantal aios in het derde kwartaal van 2006.

Vijfde kolom: totaal aantal geregistreerde artsen in de registers, inclusief dat van huisartsen.

<< traject.' Stolker doelt op de ondoorzichtige totstandkoming van de tarieven voor anesthesiologie in de DBC's (MC 5/2005: 184) waardoor het inkomen van anesthesiologen onzeker is. 'Maar', vervolgt hij, 'ook wij hebben natuurlijk meer en meer parttimers onder onze collega's. Dat zou een oorzaak kunnen zijn. Wat mogelijk verder meespeelt is de doorstroom naar de opleiding voor intensivist. Daarnaast is veel vraag.'

Stolker, die ook deel uitmaakt van het bestuur van het Capaciteitsorgaan, benadrukt dat hij speculeert. 'Wat we zeker weten, is dat er in Nederland werk is voor anesthesiologen. Er komen heel wat collega's uit het buitenland naar hier. Duitse anesthesiologen vinden het hier prettig werken. Je kunt hier een aardige boterham verdienen en in Duitsland staan ze vaak onder een chirurg. In het verleden is de opleidingscapaciteit opgeschroefd van rond de veertig naar ongeveer zeventig, maar het Capaciteitsorgaan adviseert nu dat we het aantal opleidingsplaatsen ietwat moeten terugbrengen. Veel anesthesiologen in opleiding vinden dat ook, maar dat is niet nieuw. De vrees na de opleiding geen werk te vinden, is er altijd.'

STIJF ONDERAAN

Een tweede opvallende beroepsgroep is die van de artsen maatschappij en gezondheid. De banenthermometer is gezakt van 77 naar -5 en daarmee staat de beroepsgroep stijf onderaan. In het vorige overzicht stond zij nog op de vierde plaats. De verandering is met

'De belangstelling voor de sociale geneeskunde groeit'

name het gevolg van de beduidend grotere uit- dan instroom van artsen (saldo destijds -57). Nu is dat saldo positief (+18).

'De belangstelling voor de sociale geneeskunde groeit', reageert Dick Blom, opleider Maatschappij en Gezondheid bij de Netherlands School of Public and Occupational Health. 'Maar pas over twee jaar leveren we de eerste artsen af die de nieuwe modulair opgebouwde opleiding volgen. Dan mag je pas een effect

DE FOTO IS HELAAS NIET BESCHIKBAAR VOOR INTERNET

Anesthesiologen kunnen in Nederland een aardige boterham verdienen.

verwachten. De wettelijke goedkeuring van deze opleiding zal het vakgebied nog een impuls geven. Dit betekent namelijk voor een deel van de artsen dat ze vrijstelling voor de eerste twee jaar krijgen. Vervolgens kunnen ze zich binnen twee jaar specialiseren tot arts maatschappij en gezondheid.'

Volgens Blom is het vinden van werk voor artsen maatschappij en gezondheid geen enkel probleem. 'Vaak kunnen ze blijven werken bij de instelling waar ze

tijdens hun opleiding in dienst waren. De tien artsen die twee weken terug hun opleiding hebben afgerond, hebben allemaal een baan.' ■

Een link naar de eerste aflevering van de arbeidsmonitor 'Saldo van vraag en aanbod', vindt u via onze site: www.medischcontact.nl/dezeweek.



DE MEETMETHODE

Medisch Contact heeft vanaf 1 april tot 1 oktober in vakbladen en op vacaturesites vacatures voor artsen bijgehouden. Geregistreerd is onder meer in welke provincie de vacature is, of het een deeltijdfunctie betreft en of het gaat om een vaste aanstelling. De vacatures voor basisartsen en andere functies waarin specifiek naar de artsentitel is gevraagd, zijn apart geregistreerd. Vacatures die in verscheidene media verschenen, zijn maar één keer meegeteld. Ook herhalingen van een vacatures zijn, indien direct of bij een latere controle als zodanig herkend, niet meegeteld. Voor dezelfde periode zijn de in- en uitschrijvingen berekend in de registers van medisch specialisten, sociaal geneeskundigen en huisartsen, verpleeghuisartsen en artsen voor verstandelijk gehandicapten en van nieuw ingeschreven basisartsen in het BIG-register. Voor het vaststellen van de ranglijst is de volgende formule gebruikt: het saldo van de in- en uitstroom wordt afgetrokken van het aantal vacatures. Als er 25 neurologen in het register zijn ingeschreven en 10 uitgeschreven, dan is het saldo 15. De monitor is geen directe maat voor tekorten en overschotten op de arbeidsmarkt. Het is bedoeld om een actueel beeld te geven van de arbeidsmarkt voor artsen. De gepresenteerde cijfers betreffen alleen het laatste kwartaal. << EJP

Voor de totstandkoming van de arbeidsmarktmonitor is Medisch Contact dank verschuldigd aan Fred Raasveldt, Wilco Doeser (KNMG), Adriaan Duivesteijn (BIG-register), Steven van Kemenade (waarneembemiddeling.nl) en Myrthe Sonneveld (data-aggregatie).

De arbeidsmarktmonitor-redactie: Robert Crommentuyn en Evert Pronk (e-mail redactie@medischcontact.nl)