

Federatie KNMG

Koninklijke Nederlandsche
Maatschappij tot bevordering
der Geneeskunst

A.C. Nieuwenhuijzen Kruseman,
voorzitter
W.P. Rijkse, algemeen directeur

Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 030 2823 800
fax 030 2823 326
info@fed.knmg.nl
www.knmg.nl

Federatiepartners**LAD**

Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

J.G. van Enk, voorzitter
A.W.J.M. van Bolderen, directeur
tel. 030 6702 702
bureau@lad-info.nl
www.artsennet.nl/lad

LHV

Landelijke Huisartsen Vereniging

S.R.A. van Eijck, voorzitter
L. Hennink, algemeen directeur
tel. 030 2823 723
lhv@lhv.nl
www.lhv.nl

NVAB

Nederlandse Vereniging voor Arbeids-
en Bedrijfsgeneeskunde

P.E. Rodenburg, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 040 2481 322
nvab@planet.nl
www.nvab-online.nl

NVVG

Nederlandse Vereniging voor
Verzekeringsgeneeskunde

H.J. Hullen, voorzitter
mw. C.F.M. Woldberg, directeur
tel. 030 6868 764
secretariaat@nvvg.nl
www.nvvg.nl

Orde

Orde van Medisch Specialisten

W.G.J.M. van der Ham, voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 2823 650
secr@orde.nl
www.orde.nl

Verenso

Specialisten in ouderengeneeskunde

mw. G.M. Draijer, voorzitter
tel. 030 2823 481
info@verenso.nl
www.verenso.nl



Pieter Rodenburg, voorzitter NVAB

Vroeg stoppen is niet meer hip

Het is nog maar een maand of negen geleden dat werkgevers en werknemers boos en verdrietig uit elkaar gingen, maar nu heeft de polder dan toch weer een gezonde boreling geworpen: het AOW- en pensioenakkoord. Was het eerst nog een aantasting van verworven rechten, het verhogen van de AOW-leeftijd, nu is er een nieuwe ambitie geboren: sociale partners willen zich sámen inspannen om zo gezond mogelijk de eindstreep te halen. 'Vroeger stoppen' is niet meer hip. Dat doe je niet!

De polder heeft weer een gezonde boreling geworpen: het AOW-akkoord

Er wordt niet meer aangehaakt bij de moeilijk te definiëren zware beroepen kwestie, maar per sector wordt gekeken of de levensverwachting belangrijk afwijkt van het landelijk gemiddelde: zo nodig kan er op basis daarvan maatwerk worden ontwikkeld. Dat klinkt rechtvaardig. En als de trend dat we allemaal steeds ouder worden doorzet, dan kan de AOW-leeftijd in 2025 omhoog naar 67 jaar. De verhoging naar 66 jaar in 2020 staat vast, als de politiek dit sociale akkoord overneemt. En de kans daarop lijkt groot.

Het lijkt mij dat per sector afspraken moeten worden gemaakt dat de in die sector werkzame mensen vanaf bijvoorbeeld hun 40ste of 45ste jaar om de paar jaar door de bedrijfsarts een medische keuring aangeboden krijgen, waarin wordt gelet op cardiometabole risico's, leefstijl en leefgewoonten – bewegen, alcoholgebruik, roken et cetera – en waarin ook aandacht is voor de match tussen de persoon en het type werk dat hij/zij doet. Wordt er disbalans geconstateerd, dan kan er een nader loopbaangesprek met bijvoorbeeld een arbeidsdeskundige of psycholoog plaatsvinden. Zo kunnen problemen op tijd worden geconstateerd en aangepakt.

Er is één branche waar een dergelijk systeem van op het individu gerichte medische keuringen

al geruime tijd bestaat: de bouwsector. Via de Stichting Arbouw worden onder andere dit soort onderzoeken betaald. En met succes: duidelijk minder instroom in arbeidsongeschiktheidsregelingen, duidelijk langer als vakman of vakvrouw kunnen meedoen.

Uiteraard blijft daarnaast de arbeidsomstandigheden zorg bestaan: de werkgever moet risico's verband houdend met de arbeid zo veel mogelijk tegengaan en monitoren.

Voor zzp'ers – nu al circa 1 miljoen – en werkzoekenden en mantelzorgers zou een dergelijk inzetbaarheidsonderzoek ook beschikbaar moeten zijn. Er is weliswaar geen werkgever of branche die dit financiert, maar er is wel een groot maatschappelijk belang mee gemoeid, reden waarom voor deze groep financiering van dit onderzoek zou moeten plaatsvinden uit een fonds voor duurzame inzetbaarheid, dat sociale partners samen kunnen vullen. Deze 'niet-klassieke werknemers' kunnen zich wenden tot een bedrijfsarts/arbeidsgeneeskundige naar keuze. Zij zijn immers niet bij een bedrijf in dienst.

Het zal geen toeval zijn dat de FNV in dezelfde week dat het AOW-akkoord wereldkundig werd gemaakt, haar plan presenteerde om werkenden in staat te stellen op deze wijze langer en gezond door te werken. De titel? Fit naar de finish!



beeld: Karen Vlieger

KNMG en Federatiepartners

Algemene vragen?

030 2823 911
info@fed.knmg.nl
www.knmg.nl

Bankrekeningnummer

ABN Amro 45 64 48 969

Bel de KNMG Artseninfolijn

tel. 030 2823 322 over

- juridische en medisch-ethische onderwerpen
 - inhoudelijke informatie over beleids-terreinen van de KNMG
 - loopbaanvragen
 - lidmaatschap, wijzigingen in persoonlijke gegevens
- artseninfolijn@fed.knmg.nl
www.knmg.nl/artseninfolijn

Loopbaanbureau

www.knmg.nl/loopbaanbureau
tel. 030 2823 322

Vragen over districten

tel. 030 2823 866

Vragen over studentenzaken

tel. 030 2823 399

Persvragen? Tel. 030 2823 872

communicatie@fed.knmg.nl

Bibliotheek en documentatieservice

tel. 030 2823 370, fax 030 2823 326,
bibliotheek@fed.knmg.nl

KNMG Opleiding en Registratie

tel. 030 2823 398
F.C. Raasveldt, directeur

CGS

College Geneeskundige Specialismen
tel. 030 2823 281
mw. mr. V.J. Schelfhout-van Deventer,
secretaris

HVRC

Huisarts, Verpleeghuisarts en arts voor
verstandelijk gehandicapten Registratie
Commissie
J. Stolk, secretaris

MSRC

Medisch Specialisten Registratie
Commissie
dr. P. Blok, dr. R. Braams en
dr. L. Verschoor, secretarissen

SGRC

Sociaal-Geneskundigen Registratie
Commissie
mw. mr. P.A. Hadders, secretaris

Bureau MSRC/HVRC/SGRC

tel. 030 2823 833
mw. D. Hennevelt-Wolters, bureauhoofd

Vragen over:

- opleiding: tel. 030 2823 905
- eerste registratie: tel. 030 2823 903
- herregistratie: tel. 030 2823 906
- erkenningen: tel. 030 2823 904
- buitenlands gediplomeerden:
tel. 030 2823 389

Vragen over arbeidsvoorwaarden?

LAD, tel. 030 6702 701 / 6702 702 /
6702 704 op werkdagen tussen 9.30
en 12.30 uur.

Serviceverlening Werkgelegenheid Geneeskundigen

Serviceverlening Werkgelegenheid
Geneeskundigen Arts en Werk,
tel. 030 6702 750 of info@swg.nl;
www.swg.nl

Uitreiking eerste KNMG-districtentrofee

Met het symposium 'Ouder, wijzer, beïnvloed-
baarder' nam KNMG-district Groningen op
1 juni afscheid van zijn bestuurslid Joost
Boskamp, huisarts te Bedum.

Tijdens dit symposium ontving Joost
Boskamp de eerste KNMG-districtentrofee
voor zijn jarenlange verdiensten als bestuurs-
lid, eerst zeven jaar als voorzitter en daarna
als bestuurslid. De trofee werd overhandigd
door Gerrit Salemink, penningmeester van het
Federatiebestuur van de KNMG. Salemink is
indertijd vanuit district Groningen voorgedra-
gen voor het Federatiebestuur.

Regionaal netwerk

Vanaf de oprichting van de Federatie KNMG
is Joost Boskamp nauw betrokken geweest bij
de vormgeving van een reguliere overlegstruc-
tuur tussen KNMG landelijk en de districten.
Bijzonder is het onderzoek geweest vanuit het

district naar de capaciteitsplanning van huis-
artsen en medisch specialisten.

Tevens onderkende Boskamp al vroeg het
belang van een breed regionaal netwerk binnen
het district Groningen.

Voor goede afspraken rond avond-, nacht- en
weekenddiensten voor huisartsen riep hij
een commissie in het leven, die daarover een
inhoudelijke conferentie organiseerde. In deze
commissie waren ziekenhuizen, GGD, Huis-
artsenpost Groningen en districtsbestuurs-
leden vertegenwoordigd.

Kortom, Boskamp zette het district Groningen
als belangrijke regionale gesprekspartners op de
kaart bij onder andere provinciale bestuurders
en zorgverzekeraar Menzis.

Verdienste beloond

Bovenstaande was voor KNMG-landelijk
aanleiding Joost Boskamp als eerste de
KNMG-districtentrofee uit te reiken. §



Joost Boskamp (links) ontvangt uit handen van Gerrit Salemink de KNMG-districtentrofee.



Beeld: Walewijn Winkel

KNMG kort

● In de **workshop Schrijven van een wetenschappelijke publicatie** leer je een helder wetenschappelijk artikel op te bouwen, scherp en duidelijk je onderzoeksvraag te formuleren en casuïstiek aantrekkelijk te beschrijven. Op **30 juni** in Domus Medica in Utrecht.
Deelnemer: 'Een uitstekende workshop die je goed en weloverwogen laat nadenken over de keuzes die je moet gaan maken.'

● Binnen nu en een half jaar meedoen met een opleidingsronde? Vergroot je kansen met de **training Solliciteren naar een opleidingsplaats**. We staan stil bij de voorbereiding op en het oefenen van een sollicitatiegesprek voor een commissie. Op **9 september** in Zwolle of op **7 december** in Leiden.
Deelnemer: 'Door alle tips en adviezen treed ik met meer zelfvertrouwen een gesprek tegemoet'

● Hoe bereik je je publiek professioneel en toch ontspannen? In de **workshop professioneel presenteren** leer je je presentatie toegankelijk en aantrekkelijk te maken. Op **22, 29 september en 6 oktober**, Domus Medica in Utrecht.



**Meer informatie over
onze workshops op
www.knmg.nl/loopbaanbureau**

knmg Loopbaanbureau

www.knmg.nl/loopbaanbureau tel. 030 - 282 33 22

KNMG steunt het Partnership Vroegsignalering Alcohol

Terugdringen van problematisch alcoholgebruik

In Nederland wordt veel alcohol gedronken. Matig gebruik van alcohol levert weinig risico's voor de gezondheid op, maar overmatig gebruik heeft allerlei negatieve gevolgen. Een op de tien Nederlanders tussen 16 en 69 jaar is een probleemdrinker.¹

Ook bij jongeren onder de 16 jaar is alcoholmisbruik een groeiend probleem. Hoe jonger je begint met drinken, hoe groter het risico om op latere leeftijd een probleemdrinker te worden.² Dit zal uiteindelijk gepaard gaan met een hoge ziektelast en problemen voor de omgeving. Probleemdrinkers zoeken nauwelijks hulp en ze worden door professionals in de gezondheidszorg nog weinig herkend. De KNMG wil artsen handvatten bieden om de problematiek in de spreekkamer actief aan te pakken.

Samenwerking met het Partnership Vroegsignalering Alcohol

De KNMG vindt het belangrijk dat artsen in de eerste en de tweede lijn aandacht besteden aan alcoholproblematiek. Via behandeling, maar vooral ook via preventie en signalering. Ook wil de KNMG de samenwerking op dit gebied bevorderen tussen huisartsen, schoolartsen, kinderpsychologen en de spoedeisende hulp. Binnen het Partnership Vroegsignalering Alcohol (PVA) zijn onder meer het Nederlands Huisartsen Genootschap, het Trimbos instituut, GGD Nederland, het CBO en IQ healthcare (Scientific Institute for Quality of Healthcare) al met dezelfde problematiek bezig.³ Het PVA wil het percentage probleemdrinkers in Nederland terugdringen door vroegsignalering en kortdurende interventies te stimuleren. Het partnership zoekt daarbij samenwerking met andere partijen. Reden genoeg om handen ineen te slaan. De KNMG heeft steun betuigd aan het PVA en is bezig om samen met het PVA themabijeenkomsten te organiseren.



Inventarisatie

Op dit moment voert het PVA een vragenlijststudie uit onder spoedeisende hulpartsen, afdelingshoofden SEH, maag-leverdarmspecialisten en internisten. Doel is zicht te krijgen op de activiteiten in Nederlandse ziekenhuizen op het gebied van vroegsignalering en behandeling van overmatig alcoholgebruik. De KNMG steunt dit onderzoek. Naar verwachting zullen de resultaten eind 2010 worden gepubliceerd. De resultaten geven inzicht in de huidige knelpunten en werkwijze en kunnen een belangrijke bron van informatie zijn voor het opzetten van pilotprojecten. Vooruitlopend op die resultaten is in drie ziekenhuizen een start gemaakt met een pilotproject gericht op het verbeteren van vroegsignalering



van problematisch alcoholgebruik. Dit zijn de Spoedeisende Eerste Hulp van Medisch Centrum Haagland, afdeling Interne geneeskunde van het UMC Radboud en de Maag-, Lever-, Darmafdeling van het Meander Medisch Centrum Amersfoort. Naast de pilotprojecten in ziekenhuizen, worden pilotprojecten in huisartsenpraktijken in diverse regio's uitgevoerd.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over het onderzoek, dan kunt u contact opnemen met dr. Miranda Laurant van IQ healthcare. Algemene informatie over het PVA is te verkrijgen via dr. Lex Lemmers van het Trimbos instituut en ook te vinden via www.vroegsignaleringalcohol.nl.

Heeft uw KNMG-district interesse om een KNMG-themabijeenkomst over 'alcoholproblematiek in de spreekkamer' te houden, neem dan contact op met Hester Oppedijk van Veen.

Contactpersonen:

Miranda Laurant: enquête, werkgroep nulde en eerste lijn en werkgroep Ziekenhuis, m.laurant@iq.umcn.nl, tel. 024 361 5305.

Lex Lemmers: Trimbosinstituut: llemmers@trimbos.nl, tel. 030 295 9345.

Hester Oppedijk van Veen: KNMG Districten: h.oppedijk@fed.knmg.nl, tel. 030 282 3756.

Referenties

1. www.nationaalkompas.nl/gezondheidsdeterminanten/leefstijl/alcoholgebruik/omvang/
2. www.nationaalkompas.nl/gezondheidsdeterminanten/leefstijl/alcoholgebruik/
3. www.vroegsignaleringalcohol.nl


Congres op 9 november

Hoe maken we de medische ouderenzorg sterker?

Artsen zoeken proactief en systematisch naar medische problematiek bij kwetsbare ouderen. Ze zorgen voor integrale diagnostiek en onderlinge afstemming van hun behandeling bij kwetsbare ouderen.

Dat zijn de doelen die de medische beroepsgroep zichzelf heeft gesteld in het standpunt 'Sterke medische zorg voor kwetsbare ouderen' dat de federatie KNMG in april heeft uitgebracht. In de dagelijkse praktijk zijn al veel artsen en andere zorgverleners bezig deze uitgangspunten handen en voeten te geven.

Dagelijkse praktijk

Hoe kunt ook u zich (nog) sterker maken voor kwetsbare ouderen? De federatie KNMG organiseert op dinsdag 9 november het landelijke congres 'Toekomst medische ouderenzorg'. Beoogde deelnemers zijn artsen, directies, managers en stafmedewerkers betrokken bij medische ouderenzorg. Uit alle regio's in het land zullen artsen en zorgorganisaties inspirerende praktijkvoorbeelden tonen. Deze illustreren hoe de voorstellen uit het federatiestandpunt in de dagelijkse praktijk vorm kunnen krijgen. Het Nationaal Programma Ouderenzorg (ZonMw) is één van de platforms waar veel initiatieven nu al te vinden zijn. Op dit congres kunt u zich verder laten inspireren. 

'IK MAAK ME STERK VOOR KWETSBARE OUDEREN'

ARTSEN
VAN NU

DESKUNDIG

VERANTWOORDELIJK

BETROUWBAAR

TRANSPARANT

TOETSBAAR

WWW.ARTSENVANNU.NL

Een initiatief van Federatie KNMG:
LAD, LHV, NVAB, NVVG, Orde en Verenso.

Landelijk congres op 9 november

'Toekomst van de medische ouderenzorg'

DATUM: dinsdag 9 november van
15.00-20.00 uur

LOCATIE: Domus Medica, Utrecht

Accreditatie: aangevraagd voor alle specialisten (m.u.v. kindergeneeskunde).

Veel artsen hebben al laten weten geïnteresseerd te zijn. Laat uzelf ook inspireren en stuur een e-mail aan congresbureau@fed.knmg.nl. Zodra meer bekend is over het programma ontvangt u een persoonlijke uitnodiging.

KNMG-standpunt

'Sterke medische zorg voor kwetsbare ouderen'



Meer informatie vindt u in het dossier Medische ouderenzorg. Ga naar: www.knmg.nl/ouderenzorg. U kunt het standpunt hier downloaden.

Het standpunt gratis bestellen? Neem dan contact op met de KNMG Artseninfolijn, telefoon 030 282 33 22.

LAD/AC-FBZ houdt voet bij stuk

LAD/AC-FBZ heeft zich de afgelopen periode ingezet voor goede arbeidsvoorwaarden voor personeel van universiteiten. Zij komt op voor behoud van koopkracht (salarisstijging 1,25%), werkgelegenheid en werkzekerheid en verbetering van kennis. Helaas zijn de onderhandelingen vastgelopen omdat de VSNU, vereniging van universiteiten, niet bereid is tot enige salarisverhoging.

LAD/AC-FBZ zet in op een gematigde salarisontwikkeling die verantwoord en haalbaar is. Cao-onderhandelaar van LAD/AC-FBZ Brigitte Sprokholt: 'Wij willen in elk geval zoveel mogelijk koopkracht-behoud voor onze leden realiseren. Daarom zetten wij in op een salarisstijging van 1,25 procent.'


Werkzekerheid en werkgelegenheid

Veel universiteiten reorganiseren op dit moment. Het gevolg? Onder meer gedwongen ontslagen. Sprokholt: 'LAD/AC-FBZ wil dat de werkzekerheid van het universitaire personeel gehandhaafd blijft. Om dat voor elkaar te krijgen, denken wij onder andere aan een afspraak waarin vastligt dat er geen gedwongen ontslagen zullen vallen. De VSNU heeft echter grote problemen met een dergelijke afspraak.' LAD/AC-FBZ legt dus de nadruk op behoud van werkgelegenheid.

Scholing

Goede afspraken over ontwikkeling, scholing en loopbaan-begeleiding geven de universiteiten een meerwaarde voor werknemers. 'Weinig medewerkers volgen echter scholing gericht op de loopbaan,' vertelt Sprokholt. 'Het is belangrijk om dit soort scholing aantrekkelijker te maken. Daarom willen wij het persoonlijk ontwikkelingsplan een extra impuls geven. Dit doen we onder meer door werknemers meer tijd te geven om aan hun ontwikkeling te besteden en ze niet te verplichten opleidingskosten terug te betalen als werknemers van werkgever veranderen.'

Coassistenten

LAD/AC-FBZ wil dat de VSNU zich inspent om een stagevergoeding voor coassistenten te realiseren. Temeer omdat het nu ook is gelukt een stagevergoeding in de Cao Gezondheidscentra af te spreken. 



Eind juni doen partijen een laatste poging om eruit te komen. Lukt dat niet? Dan is het tijd voor actie. Voorafgaand aan dit overleg houdt LAD/AC-FBZ samen met de andere werknemersorganisaties ledenbijeenkomsten. Kijk voor meer informatie op artsennet/lad.nl.

LHV biedt cursus voor huisartsen




'Formulariumgericht voorschrijven'

In Europa zijn de Nederlandse huisartsen koplopers als het gaat om doelmatig voorschrijven. Huisartsen schrijven weinig medicijnen voor en als er wordt voorgeschreven, dan gebeurt dit volgens de NHG-richtlijnen. De LHV is ervan overtuigd dat de Nederlandse huisarts deze hoge positie in internationaal perspectief kan én zal vasthouden. Om haar leden hierbij te ondersteunen, is de cursus 'Formulariumgericht voorschrijven' door de LHV ontwikkeld.

Het aantal recepten dat wordt uitgeschreven gaat in de komende jaren flink toenemen, vooral door de vergrijzing. Daarnaast zal de periode dat patiënten één of meer medicijnen moeten slikken steeds langer worden. De complexiteit van het voorschrijven van geneesmiddelen neemt hiermee toe, waardoor doelmatig werken voor een goede kwaliteit huisartsenzorg nog belangrijker wordt. De Ledenraad van de LHV heeft daarom het groene licht gegeven voor een extra impuls tot verdere verbetering van het voorschrijfgedrag. De cursus 'Formulariumgericht voorschrijven' en de toolkit die alle leden in september ontvangen, faciliteren deze extra impuls.

Elektronisch Voorschrijfsysteem (EVS)

Doelmatig voorschrijven heeft niet alleen betrekking op het voorschrijven van geneesmiddelen. Het heeft ook effect op de praktijkvoering en de efficiëntie van deze praktijkvoering. Hoe dit positief voor patiënt en huisarts uitwerkt, wordt tijdens de cursus behandeld en maakt de toolkit inzichtelijk. Huisartsen leren met de cursus onder meer het Elektronisch Voorschrijfsysteem (EVS) in hun HIS optimaal te benutten. Op dit moment blijkt het EVS nog nauwelijks gebruikt te worden door de huisarts. Het EVS is echter een krachtig instrument om gericht voor te schrijven en zo de patiëntveiligheid te vergroten en de kwaliteit van de huisartsenzorg te verbeteren. Bovendien helpt het EVS bij het in de praktijk brengen van de IGZ-richtlijn 'overdracht van medicatiegegevens' en helpt het tijd besparen omdat de praktijkvoering wordt ondersteund en verbeterd.

De cursussen worden in het hele land gegeven. LHV-leden hebben hiervoor een persoonlijke uitnodiging ontvangen. 



Raadpleeg www.lhv.nl voor meer informatie.



Resultaten Nationale Zorg Enquête

Zowel patiënten onder behandeling van een medisch specialist als niet-patiënten hebben hun mening gegeven over de huidige situatie in de zorg. Medisch specialisten in ziekenhuizen hebben hun patiënten gevraagd hun diagnose te geven over de zorg door de Nationale Zorg Enquête online in te vullen.

Ruim 1000 zorgconsumenten hebben dit gedaan. Uit de resultaten blijkt dat men tevreden is over de kwaliteit van de zorg, maar ook dat men zich zorgen maakt over de gevolgen van de maatregelen van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voor de Nederlandse zorg.

Tevreden over huidige kwaliteit van zorg

De kwaliteit van de medisch-specialistische zorg in Nederland wordt als goed ervaren. Dit zegt ongeveer driekwart van de respondenten. Ruim 80 procent van de patiënten die momenteel onder behandeling zijn, is tevreden over zijn of haar medisch specialist. Dit geldt niet alleen voor de kwaliteit van de medische zorg op zich, maar ook voor de waardering van de Nederlandse medische zorg in vergelijking met het buitenland. Deze resultaten liggen in lijn met verschillende onafhankelijke onderzoeken. De huidige Nederlandse medische zorg behoort tot de top van Europa.

Invloed andere partij op behandeling ongewenst

Drie kwart van de respondenten wil niet dat een andere partij dan de arts, zoals de overheid of zorgverzekeraars, invloed kan hebben op zijn of haar behandeling. De medisch specialist hoort in samenspraak met de patiënt te bepalen wat de beste zorg is.

Gevolgen bezuinigingen

Uit de resultaten blijkt dat 90 procent van de respondenten verwacht dat de maatregelen van VWS gevolgen zullen hebben voor de medisch-specialistische zorg. De zorgconsument realiseert zich ook wat eventuele gevolgen van bezuinigingen voor de Nederlandse gezondheidszorg kunnen zijn. Meer dan een kwart van de respondenten is bang voor langere wachttijden en minder goede medische behandeling. Nog eens één vijfde is bang dat er minder tijd aan patiënten zal worden besteed.

De Nationale Zorg Enquête is een initiatief van Stichting Bezorgd en de Orde van Medisch Specialististen.



Opleidingsprijs 2010

**Beste collega,
Is jouw opleiding de beste van Nederland?
Nomineer dan jouw opleider voor de Opleidingsprijs 2010!**

De Jonge Orde en de Landelijke Vereniging voor Medisch Specialististen i.o. (LVAG) zijn op zoek naar de opleiding die past in de huidige tijdgeest met prikkelend onderwijs, een veilig opleidingsklimaat en een gezond rooster. Als je denkt dat jouw opleiding als rolmodel zou kunnen dienen voor heel Nederland, ga dan naar onze website en vul het aanmeldingsformulier met motivatie in.

www.opleidingsprijs.nl

Een vakjury zal de inzendingen kritisch beoordelen en drie genomineerden kiezen. Op de AIOSdag kiezen de deelnemers de winnaar. De prijs bestaat uit een bronzen beeldje en een financiële stimulans van 10.000 euro ten behoeve van de opleiding.

Het bestuur van De Jonge Orde en de LVAG kijken uit naar jullie nominaties en nodigen jullie uit om te komen stemmen op de AIOSdag op zaterdag 6 november 2010.

De 'Opleidingsprijs 2010' wordt inhoudelijk en financieel ondersteund door het Opleidingsfonds van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, de KNMG (Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst) en de Orde van Medisch Specialististen.

Je kunt je opleider nomineren tot zondag 1 augustus 2010

**Uitreiking:
AIOSdag, zaterdag
6 november 2010,
Domus Medica**

DE JONGE ORDE
voor en door aios

LVAG
Landelijke Vereniging van
Medisch Specialististen in opleiding

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

knmg

Orde van Medisch Specialististen