

Federatie KNMG

Koninklijke Nederlandsche
Maatschappij tot bevordering
der Geneeskunst

A.C. Nieuwenhuijzen Kruseman,
voorzitter
W.P. Rijksen, algemeen directeur

Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 030 2823 800
fax 030 2823 326
info@fed.knmg.nl
www.knmg.nl

Federatiepartners**LAD**

Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband
J.G. van Enk, voorzitter
A.W.J.M. van Bolderen, directeur
tel. 030 6702 702
bureau@lad-info.nl
www.artsennet.nl/lad

LHV

Landelijke Huisartsen Vereniging
S.R.A. van Eijck, voorzitter
L. Hennink, algemeen directeur
tel. 030 2823 723
lhv@lhv.nl
www.lhv.nl

NVAB

Nederlandse Vereniging voor Arbeids-
en Bedrijfs-geneeskunde
P.E. Rodenburg, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 040 2481 322
nvab@planet.nl
www.nvab-online.nl

NVVG

Nederlandse Vereniging voor
Verzekeringsgeneeskunde
H.J. Hullen, voorzitter
mw. C.F.M. Woldberg, directeur
tel. 030 6868 764
secretariaat@nvvg.nl
www.nvvg.nl

Orde

Orde van Medisch Specialisten
W.G.J.M. van der Ham, voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 2823 650
secr@orde.nl
www.orde.nl

Verenso

Specialisten in ouderengeneeskunde
mw. G.M. Draijer, voorzitter
F.J. Roos, directeur
tel. 030 2823 481
info@verenso.nl
www.verenso.nl

Gert van Enk, voorzitter LAD

De EuropAios

De LAD is een artsenorganisatie met een primair landelijke scope. Dat verklaart die 'L' in onze verenigingsnaam. Maar, zoals in vele sectoren en op vele niveaus, ondervinden onze taakuitoefening en modi operandi danige invloeden van buitenaf. En buitenaf is gezien de grootte van ons land nogal snel buitenland. Bovendien zijn ook wij graag een lerende organisatie.

Dat leren moet ook de gedachte zijn geweest bij de oprichting, in 1976, van de PWG – *Permanent Working Group of European junior doctors*. Wij zijn er vrijwel vanaf het begin bij betrokken en inmiddels bevinden we ons in goed gezelschap van 22 Europese, landelijke artsenorganisaties die bij elkaar opgeteld meer dan 250.000 jonge artsen, in opleiding, vertegenwoordigen. Ten minste tweemaal per jaar komen hun representanten bijeen en dit najaar was de LAD gastheer. In Nederland uiteraard, waar ik kenismakke met een enthousiaste groep artsen uit alle delen van Europa.

Relaties verbeteren en wederzijds begrip bevorderen zijn, al decennialang, belangrijke doelen van de PWG. Informatie uitwisselen en gemeenschappelijke problemen bespreken zijn daarvoor nodig. Het realiseren van betere werken rusttijden voor de aiossen, in EU&PWG-lingo: de *European Working Time Directive*, staat onverminderd hoog op de prioriteitenlijst. Daarnaast zijn kwaliteitseisen, Europese examens, arbeidsomstandigheden, beroepskrachtenplanning en een vrij verkeer van personen, i.c. dokters, minstens zulke belangwekkende onderwerpen die ons – ongeacht nationaliteit – sterk binden. Van betrekkelijk recente datum is het initiatief om vanuit de PWG een salarisonderzoek te gaan doen. Zo'n onderzoek is niet eenvoudig, omdat de salarissen in de EU-landen nu eenmaal moeilijk vergelijkbaar zijn omdat de levensstandaard zeer verschillend is. Maar met de ambitie als zodanig is niets mis. Met elkaar discussiëren over en elkaar vinden in deze gemeenschappelijke doelen dragen bij aan dat allesoverheersende doel: het bevorderen van de kwaliteit van zorg in de eigen landen en daarmee dus in Europa. Ook in mijn dagelijks bestaan als opleider kindergeneeskunde spreken zulke aspiraties mij erg aan.

Ik ben dan ook van mening dat we niet met de rug naar Europa moeten gaan staan, ook al wordt daar in de politiek soms wel eens anders over gedacht. Dat wij niet meer, of minder, geïnteresseerd zouden zijn in wat zich bij onze bureaus en aan de overkant afspeelt, en wij die gebeurtenissen en invloeden niet meer zouden laten meespelen bij het ontwikkelen van onze toekomstvisie.

We moeten niet met de rug naar Europa gaan staan

Zeker op het terrein van de gezondheidszorg is er ook voor Nederland in Europa nog veel te leren, en kunnen wij anderen onze successen laten zien. Ook anno 2010, 34 jaar later in Amsterdam, blijkt dat besef bij onze collega's – de EuropAios – sterk aanwezig. En, anders dan bij de oprichting, kan iedereen die belangstelling heeft nu op elk moment kennisnemen van de idealen en de activiteiten van Europa's jonge collega's. Zoals via medicalmobility.eu en junior doctors.eu.



beeld: Karen Vlieger

KNMG en Federatiepartners

Algemene vragen?

030 2823 911
info@fed.knmg.nl
www.knmg.nl

Bankrekeningnummer

ABN Amro 45 64 48 969

Bel de KNMG Artseninfolijn

tel. 030 2823 322 over

- juridische en medisch-ethische onderwerpen
- inhoudelijke informatie over beleids-terreinen van de KNMG
- loopbaanvragen
- lidmaatschap, wijzigingen in persoonlijke gegevens

artseninfolijn@fed.knmg.nl

www.knmg.nl/artseninfolijn

Loopbaanbureau

www.knmg.nl/loopbaanbureau
tel. 030 2823 322

Vragen over districten

tel. 030 2823 866

Vragen over studentenzaken

tel. 030 2823 399

Persvragen? Tel. 030 2823 872

communicatie@fed.knmg.nl

Bibliotheek en documentatieservice

tel. 030 2823 370, fax 030 2823 326,
bibliotheek@fed.knmg.nl

KNMG Opleiding en Registratie

tel. 030 2823 398
F.C. Raasveldt, directeur

CGS

College Geneeskundige Specialismen
tel. 030 2823 281
mw. mr. V.J. Schelfhout-van Deventer,
secretaris

HVRC

Huisarts, Verpleeghuisarts en arts voor
verstandelijk gehandicapten Registratie
Commissie
J. Stolk, secretaris

MSRC

Medisch Specialisten Registratie
Commissie
dr. P. Blok, dr. R. Braams en
dr. L. Verschoor, secretarissen

SGRC

Sociaal-Geneskundigen Registratie
Commissie
mw. mr. P.A. Hadders, secretaris

Bureau MSRC/HVRC/SGRC

tel. 030 2823 833
mw. D. Hennevelt-Wolters, bureauhoofd

Vragen over:

- opleiding: tel. 030 2823 905
- eerste registratie: tel. 030 2823 903
- herregistratie: tel. 030 2823 906
- erkenningen: tel. 030 2823 904
- buitenlands gediplomeerden:
tel. 030 2823 389

Vragen over arbeidsvoorwaarden?

LAD, tel. 030 6702 701 / 6702 702 /
6702 704 op werkdagen tussen 9.30
en 12.30 uur.

Serviceverlening Werkgelegenheid Geneeskundigen

Serviceverlening Werkgelegenheid
Geneeskundigen Arts en Werk,
tel. 030 6702 750 of info@swg.nl;
www.swg.nl

Werk aan je carrière! Volg de trainingen

Ook benieuwd om een succes te maken van uw carrière? Kijk voor het uitgebreide aanbod van trainingen en workshops op www.knmg.nl/loopbaanbureau.

• Trainingen en workshops voor studenten

Workshop Solliciteren voor coassistenten

Hulp nodig bij het bemachtigen van die felbegeerde opleidingsplaats? Vergroot je kans en krijg handvatten om je jezelf (beter) te presenteren. Daarnaast tips om je motivatie overtuigend te verwoorden, je voor te bereiden op een sollicitatie, jezelf te blijven in het gesprek en te reageren op vragen van de sollicitatiecommissie.
8 februari 2011 of 4 oktober 2011

Workshop Coassistent & Carrière

Nog geen flauw benul aan welke vervolgopleiding je wilt beginnen? Deze workshop ondersteunt coassistenten bij het maken van een bewuste keuze voor een eventuele vervolgopleiding.

Diverse data en locaties in 2011

• Trainingen en workshops voor basisartsen

Solliciteren naar een opleidingsplaats

Deze training vergroot je kansen op een opleidingsplaats en staat uitgebreid stil bij de voorbereiding op en het oefenen van een sollicitatiegesprek. Tips over je eerste indruk en presentatie, inzicht in je sterke punten uit je cv en het opbouwen van je eigen verhaal.
1 maart en 8 november 2011

Training Heroriënteren specialisatie en solliciteren

Moet je een alternatieve opleiding zoeken door een afwijzing of wil je veranderen van opleidingsplaats? Centraal in de training staan een nieuwe richting zoeken, de motivatie hervinden en omgaan met teleurstelling en frustratie.
7 januari, 24 januari en 7 februari 2011 plus coachingsgesprek, Utrecht

Onderhandelen met je opleider

Artsen moeten veel onderhandelen. Met patiënten, de verpleging, collega's, het ziekenhuismanagement, de zorgverzekeraar en natuurlijk het thuisfront. Deze workshop biedt hiervoor onderhandelingsvaardigheden en inzichten in de conflictstijlen die je het meest hanteert.
9 maart 2011

Masterclass Solliciteren naar een opleidingsplaats

Meer grip op je eigen toekomst door diverse maatregelen en planmatig een gewenste situatie na te streven? Onder andere door zelfkennis, kennis van samenwerking in maatschappen en vakgroepen, netwerken, gesprekken voeren en onderhandelen.

15 maart 2011, Utrecht



beeld: Thinkstock

knmg Loopbaanbureau

www.knmg.nl/loopbaanbureau tel. 030 - 282 33 22

en workshops van het KNMG Loopbaanbureau

• Trainingen en workshops voor aiossen

Training Heroriënteren specialisatie en solliciteren

Moet je een alternatieve opleiding zoeken door een afwijzing of wil je veranderen van opleidingsplaats? Centraal in de training staan een nieuwe richting zoeken, de motivatie hervinden en omgaan met teleurstelling en frustratie. 7 januari, 24 januari en 7 februari 2011 plus coachingsgesprek, Utrecht

Onderhandelen met je opleider

Artsen moeten veel onderhandelen. Met patiënten, de verpleging, collega's, het ziekenhuismanagement, de zorgverzekeraar en natuurlijk het thuisfront. Deze workshop biedt hiervoor onderhandelingsvaardigheden en inzichten in de conflictstijlen die je het meest hanteert. 9 maart 2011

Masterclass Solliciteren naar een opleidingsplaats

Meer grip op je eigen toekomst door diverse maatregelen en planmatig een gewenste situatie na te streven? Onder andere door zelfkennis en kennis van het samenwerken in maatschappen en vakgroepen en netwerken, gesprekken voeren en onderhandelen. 15 maart 2011, Utrecht

Masterclass Solliciteren na afronding van je specialisatie

Specialisatie bijna afgerond? Wat wordt de volgende stap in je carrière? Deze workshop helpt je bij het vinden bij een passende baan. Netwerken, sollicitatiegesprekken en onderhandelen komen aan bod. 5 april en 14 september 2011

• Trainingen en workshops voor specialisten

Asklepion-leergang: 'Ervaring als basis voor de toekomst'

Waaruit put u de komende jaren inspiratie en bezieling voor uw werk? Hoe blijft u fit en energiek? Samen met uw collega's wisselt u van gedachten over uw huidige loopbaan en uw verwachtingen voor de toekomst. Accreditatie medisch specialisten: 26 punten 9 maart, 20 april, 15 juni en 14 september 2011, Maarssen

Medical leadershipsclass 'The wise doctor'

U weet dat u kunt steunen op uw ervaring, maar is er genoeg uitdaging? In de leadership-class bouwen we uw leidende positie verder uit en wisselen theorie, praktijk en casuïstiek elkaar af. U werkt aan uw leiderschapstijl en leert hoe om te gaan met uw valkuil(en). 17 en 18 maart 2011 plus een feedbackgesprek (Accreditatie: 12 punten)

Masterclass Zelfmanagement voor medici

Wilt u zich bewust zijn van de grenzen waarbinnen u uw werk op een gezonde, effectieve en plezierige manier kunt blijven doen? U leert onder andere uw tijd op een efficiënte manier in te delen, grenzen te stellen en factoren te herkennen die uw functioneren bemoeilijken. Verder is er aandacht voor stress- en tijdmanagement, zelfreflectie, kernkwaliteiten en een workshop intervisie. 7 en 8 april 2011; terugkommiddag 13 mei 2011, of 29 en 30 september 2011; terugkommiddag op 4 november 2011, Doorn (Accreditatie: 12 punten)

Kadertraining Regionale bestuurders

Bestuurders van verenigingen moeten tegenwoordig veel kennis van zaken hebben om hun functie goed te kunnen uitoefenen. Ook het ontwikkelen en uitvoeren van beleid vraagt bepaalde vaardigheden. De training gaat in op bijvoorbeeld lobbyen, onderhandelen, netwerken en presenteren. 14 en 15 april 2011 of 27 en 28 oktober 2011, Den Dolder (Accreditatie: 13-14 punten)

• Training en workshops voor iedereen

Workshop Schrijven van een wetenschappelijke publicatie

U leert een helder wetenschappelijk artikel op te bouwen, scherp en duidelijk uw onderzoeksvraag te formuleren en casuïstiek op een aantrekkelijke manier te beschrijven. 8 december 2010, 16 februari, 8 juni en 16 november 2011, Utrecht (Accreditatie: 3 punten)

Workshop De posterpresentatie

Hoe ontwerpt u een goede poster? En hoe bereidt u zich optimaal voor op de vragen tijdens uw postersessie? Deze workshop biedt instrumenten voor opbouw en presentatie van uw poster aan de hand van praktijkvoorbeelden en een demonstratie. 20 april 2011



Werk aan uw carrière!



Kijk voor meer informatie, locaties en het aanbod op www.knmg.nl/loopbaanbureau of mail naar loopbaanbureau@fed.knmg.nl

Morele problemen in de zorg

Vroeger kon het afdelingshoofd nog zelfstandig een richtlijn uitvaardigen: 'Lesbische vrouwen krijgen geen IVF'. Met dergelijke algemeenheden komen moderne zorgverleners niet meer weg.

Zwakbegaafde echtparen die om IVF vragen, diepreligieuze ouders die pijnbestrijding weigeren bij hun pasgeboren kind, vrouwen die zwanger willen worden van het ingevroren zaad van hun overleden partner, familieleden die aandringen op euthanasie van hun diepdemente naaste, of juist sondevoeding in de stervensfase eisen. Het is al zo vaak gezegd dat het bijna een cliché is: de gezondheidszorg is bezaaid met morele problemen. Of er meer problemen zijn dan vroeger, of dat er meer ethici zijn en (daardoor?) de gevoeligheid voor morele problematiek groter is geworden, blijft onduidelijk. Feit is wel dat de maatschappij complexer en diverser is geworden, en dat patiënten beter geïnformeerd zijn over de mogelijkheden van de moderne geneeskunde. De status van de arts is veranderd en patiënten leggen zich minder snel bij het besluit van de arts neer.

Oordelen onderbouwen

Wat ook is veranderd, is de wijze waarop zorgverleners met morele problemen om (behoren te) gaan. Vroeger kon het afdelingshoofd nog zelfstandig een richtlijn uitvaardigen: 'Lesbische vrouwen krijgen geen IVF'. Met dergelijke algemeenheden komen moderne zorgverleners niet meer weg. Tegenwoordig zullen zorgverleners waar mogelijk hun oordelen moeten onderbouwen met wetenschappelijke evidence: 'Zijn er aanwijzingen dat alleenstaande/



beeld: Thinkstock

Transparantie betekent openheid naar de patiënt, maar ook intercollegiaal overleg

lesbische/zwakbegaafde ouders slechte ouders zijn?' Een onhelder antwoord wordt direct ontmaskerd als ideologisch of 'niet wetenschappelijk'. Helaas – voor ethici gelukkig – zijn veel morele vragen dermate complex dat ze niet met dergelijke wetenschappelijke evidence zijn te beantwoorden. Dat lesbische vrouwen geen slechte moeders zijn, is inmiddels afdoende bewezen, maar wat te denken van de vrouw die zwanger wil

worden van het ingevroren sperma van haar partner met terminale kanker? Voor dergelijke complexe vragen zijn geen algemene antwoorden te geven. Wie het toch probeert, 'ingevroren sperma pas gebruiken als de echtgenoot twee jaar overleden is' mist de complexiteit van de specifieke situatie en doet daarmee onrecht aan de individuele patiënt.

Morele problemen

De moderne zorgverlener gaat transparant en multidisciplinair met morele problemen om. Transparant betekent dat inzichtelijk is op grond van welke argumenten een beslissing

Morele problemen vragen om een multidisciplinaire benadering

is genomen en welke procedure daarbij is gevolgd. Transparantie impliceert ook de bereidheid van de zorgverlener om over een beslissing verantwoording af te leggen. Dat betekent openheid naar de patiënt, maar ook intercollegiaal overleg: 'Hoe gaat jullie instelling met dit probleem om?' Multidisciplinair betekent dat met alle aspecten van de individuele situatie rekening wordt gehouden. Dat impliceert niet alleen betrokkenheid van artsen, maar ook van verpleegkundigen, verzorgers, assistenten, geestelijk verzorgers en maatschappelijk werkers.

Met een dergelijke benadering zijn de morele problemen in de zorg niet verdwenen, en al helemaal niet eenvoudiger. Wel wordt duidelijk op welke wijze, door wie en op grond waarvan beslissingen worden genomen. Of dat het gesprek met de patiënt eenvoudiger maakt, is niet gezegd, maar wel heeft de zorgverlener in dat gesprek een beter verhaal. §

Gert van Dijk is ethicus bij de KNMG en het Erasmus MC

Correspondentieadres: g.van.dijk@fed.knmg.nl.

Van 22 tot en met 26 november is het de landelijke week van reflectie in de zorg. Met aandacht voor morele dilemma's en de functie van een moreel beraad in ziekenhuizen. Meer informatie over de activiteiten via www.communicatie-company.com.

KNMG kort

KNMG District Twente organiseert op **30 november** de **jaarvergadering** in het mr. J.W. Racerhuis in Oldenzaal. Tijdens de vergadering wordt de Lide Jannink scriptieprijs uitgereikt. Na afloop staat een rondleiding in het Pathehuis op het programma. U kunt zich aanmelden via voorzitter@knmgtwente.org.

Prof. dr. Herre Kingma spreekt over **'Gedragsregels en veel meer'** op **6 november** bij **KNMG District Friesland**. Aan de orde komen: bezuinigingen in de zorg, de staking van de specialisten en kritiek op al dan niet disfunctionerende artsen. U bent vanaf 18.00 uur welkom in Buitenplaats it Wiid in Eernewoude. U kunt zich aanmelden via willy.bouma@gmail.com.

KNMG District Limburg nodigt u uit voor de **nieuwjaarsbijeenkomst** op **9 januari** over **communicatie tussen artsen**: 'Tweet, Twitter...of Wandelen?' In het panel zitten Ton Baetens van Politiek Online, drs. Jeanine Gregersen-Hermans, director marketing and communications Universiteit Maastricht en Marie José Jamin, Atrium Medisch Centrum Parkstad. KNMG-voorzitter Arie Nieuwenhuijzen Kruseman is discussieleider. U bent welkom van 14.00 tot 17.00 uur in kasteelhoeve De Grote Hegge in Thorn. Informatie en inschrijving via www.knmglimburg.nl.

Pak alcoholproblemen aan in spreekkamer

De KNMG wilt artsen handvatten bieden om alcoholproblematiek in de spreekkamer actief aan te pakken. Via behandeling, maar vooral ook via preventie en signalering. Ook wil de KNMG de samenwerking op dit gebied bevorderen tussen de eerste en de tweede lijn. Daarom organiseert de KNMG samen met het Partnership Vroegsignalering Alcohol (PVA) themabijeenkomsten. §

Op 30 november bent u welkom in Zwolle bij KNMG District Flevoland-Zwolle.



Meer informatie
via www.knmg.nl/agenda



beeld: Thinkstock

Adviesgroep Ketenzorg biedt hulp bij schrijven patiëntenfolder



Communicatie met patiënten is belangrijk voor zorggroepen. Daarom komt de Adviesgroep Ketenzorg met het tekstformat Patiëntenfolder. Dit format geeft richtlijnen voor het schrijven van een patiëntenfolder op maat.

'Hoe maak je voor de zorggroep een patiëntenfolder met informatie over de manier waarop de zorg voor bepaalde groepen chronisch zieken is georganiseerd?' Het antwoord op die vraag is te vinden op de website van de Adviesgroep Ketenzorg. Daar is een basismodel voor zo'n patiëntenfolder te downloaden. Dit basismodel doorloopt stap voor stap de onderdelen van een folder. Van de

titel tot aan de afsluiting kan men aan de hand van sprekende voorbeeldteksten aan de slag om een eigen folder samen te stellen. Het eindresultaat is een tekst op maat voor uw zorggroep en patiënten, die voldoet aan de transparantievoorschriften van de NZa. ¶



De Adviesgroep Ketenzorg is een partnerschap van LHV, VHN en LVG. Het NHG ondersteunt de adviesgroep op medisch inhoudelijke dossiers. De folder is te vinden op www.adviesgroepketenzorg.nl.

Adviesgroep

Ketenzorg



Orde-beleid positief door medisch specialist in dienstverband ontvangen

De Orde heeft inmiddels een aantal locatiebijeenkomsten ter voorbereiding op de komende cao-onderhandelingen, achter de rug. In het kader van levensfasebewust personeelsbeleid is één van de voorstellen om te onderzoeken of het voor medisch specialisten mogelijk is om gedurende het dienstverband, voor een bepaalde periode (bijvoorbeeld een half jaar), te switchen tussen een algemeen ziekenhuis en een UMC en vice versa.



beeld: Thinkstock

Doel van dit voorstel is kennis te maken met en te leren van elkaars werkwijzen, procedures en patiëntenpopulatie. Vooral in een periode waarin de medisch specialist zich afvraagt of hij de huidige werkzaamheden nog vele jaren op de huidige werkplek moet gaan doen, kan een dergelijke uitwisseling verfrissend werken.

Rechtspositie

Bij een dergelijk voorstel hoort natuurlijk een aantal afspraken die te maken hebben met de rechtspositie. Aangezien de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialist in dienstverband en de honoreringsregeling voor Universitair Medisch Specialisten redelijk met elkaar overeenkomen, zou een uitwisseling tussen dienstverbanders te regelen moeten zijn. De uitwisseling tussen maatschappen en vakgroepen/afdelingen is, gelet op de verschillende beloningsstructuren van beide, aanzienlijk ingewikkelder.

Levensfasebewust personeelsbeleid

In de tot nu toe gehouden ledenbijeenkomsten wordt dit voorstel positief ontvangen. Als die lijn in de komende ledenvergaderingen wordt doorgezet, kan dit een serieus voorstel worden voor de cao-onderhandelingstafels. Over dit onderwerp staat momenteel ook een poll op www.orde.nl. Daar staat tevens meer informatie over levensfasebewust personeelsbeleid voor medisch specialisten in dienstverband.

Als u wenst dat de Kamer Dienstverband van de Orde bij u langskomt, dan kunt u dat doorgeven aan kdv@orde.nl of bellen met Jolanda Lavue telefoon 030 2823 670.



Kijk voor meer informatie op www.orde.nl



Orde maakt opnieuw bezwaar tegen tariefbeschikking NZa

De NZa heeft op 18 november de nieuwe tarieven voor ziekenhuiszorg 2011 bekendgemaakt.

In deze nieuwe tarieven is op aanwijzing van de minister een aanvullende korting op de honorariumtarieven van medisch specialisten verwerkt van 94 miljoen euro (overschrijding 2009). Deze korting komt bovenop de eerdere structurele korting van 512 miljoen euro (overschrijding 2008). De Orde zal opnieuw bezwaar aantekenen tegen de tariefbeschikkingen. De korting van 512 miljoen euro is voor een groot deel specialismespecifiek, ofwel gedifferentieerd, verwerkt in de tarieven 2011. De aanvullende korting van 94 miljoen euro is via een generieke korting verwerkt in de tarieven 2011. Aanvankelijk was deze aanvullende korting gesteld op 136 miljoen euro, maar deze werd verlaagd tot 94 miljoen op basis van nieuwe cijfers van het College voor Zorgverzekeringen.



De tabel op de website van de NZa toont kortingspercentages per specialisme vanaf 1 januari 2011. In deze percentages zijn de korting van 512 miljoen euro én de korting van 94 miljoen euro verwerkt.

Juridisch verzet

De Orde is het niet eens met de hoogte van de kortingsbedragen en de wijze van verwerking in de tarieven. Tegen de tariefbeschikkingen 2010 loopt een procedure bij het College van Beroep voor het Bedrijfsleven (CBB). De Orde tekent bij de NZa bezwaar aan tegen de tariefbeschikkingen 2011 en zal tevens verzoeken om voeging in de al lopende procedure bij het CBB.