

# Alles wordt duurder, maar wie krijgt de rekening?

Net als andere sectoren heeft ook de zorg te kampen met hogere rekeningen vanwege de inflatie. De roep om een grotere beloning voor zorgmedewerkers is daarom nu misschien wel luider dan ooit. Maar is dat wel te betalen?

**Simone Paauw**  
s.paauw@medischcontact.nl

**Samuel Verschoor**  
s.verschoor@medischcontact.nl  
@medischcontact

**T**al van rapporten waar-  
schuwen voor de  
financiële onzeker-  
heden waar de zorg-  
sector op dit moment  
mee te maken heeft.  
Zo stelde accountants-  
bureau BDO enkele  
weken geleden dat de  
ouderenzorg financieel  
in een diepe put dreigt

te belanden. 'Donkere wolken pakken zich samen boven de ouderenzorg door aanhouden-  
de arbeidskrapte, inflatie en daarmee samenhan-  
gende prijsstijgingen van toeleveranciers. De  
huidige inflatiecijfers zorgen voor een haast  
onmogelijk te vullen financieel gat.'  
Een week eerder waarschuwde het accountants-  
kantoor in een vergelijkbaar rapport over de  
financiële situatie van algemene ziekenhuizen in  
2021 voor de structurele financiële problemen  
waar deze mee te maken hebben. Daarbij is  
sprake van een opeenstapeling aan uitdagingen,  
zoals de hoge inflatie, hoog ziekteverzuim en  
personeelstekort. Door die toegenomen onze-  
kerheid verwacht, volgens BDO, het merendeel  
van de ziekenhuizen dat winstmarges zullen

verdampen en een deel van de ziekenhuizen  
verwacht mogelijk in de rode cijfers terecht te  
komen.

BDO is niet de eerste die donkere wolken voor-  
spelt. Intrakoop, een inkoopcoöperatie voor de  
zorg, stelde al eerder in opdracht van branche-  
verenigingen ActiZ (ouderenzorg) en NVZ  
(ziekenhuizen) financiële prognoses op, waarin  
een vergelijkbaar beeld naar voren komt. Grote  
financiële tekorten dreigen voor zowel de oude-  
rensector als de ziekenhuizen, concludeert  
Intrakoop. Dat verwacht voor eind 2022 een  
verdubbeling van het aantal instellingen in de  
ouderenzorg die in het rood staan.

Voor de ziekenhuizen ziet het er nog slechter  
uit: als de huidige inkoopkosten doorberekend  
worden over de jaarcijfers van 2021, zouden  
48 van de 64 algemene ziekenhuizen een nega-  
tief resultaat boeken.

## Bijspringen

De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen  
(NVZ) is in gesprek met het ministerie van VWS  
om te kijken of het rijk kan bijspringen om een  
deel van de te verwachten tekorten op te  
vangen', stelt NVZ-woordvoerder Wouter van  
der Horst. 'Momenteel wordt er bij het ministe-  
rie van Financiën gekeken naar een energie-  
tegemoetkoming voor de ziekenhuizen. Binnen  
enkele weken hoopt de NVZ uitsluitel van het  
ministerie te krijgen. 'Maar uiteindelijk is een  
financiële tegemoetkoming geen oplossing voor  
de lange termijn.'

Ook brancheorganisatie ActiZ dringt bij het  
kabinet aan op steunmaatregelen. Zonder steun-

maatregelen gaan de sterkte kostenstijgingen  
binnen verpleeghuis- en thuiszorgorganisaties  
ten koste van een gezonde bedrijfsvoering en  
daarmee uiteindelijk ook van de zorg, stelt de  
branchevereniging.

Het ministerie van VWS inventariseert inmid-  
dels de gevolgen van de hoge energiekosten  
voor zorgaanbieders, zo blijkt uit een Kamer-  
brief. Daarin staat dat zorgaanbieders een zekere  
eigen verantwoordelijkheid en mogelijkheden  
hebben om prijsontwikkelingen op te vangen.  
Maar om escalatie te voorkomen wordt nu wel  
onderzocht of aanvullende maatregelen nood-  
zakelijk zijn. Volgens de ministers heeft er in  
september met het oog op de toegenomen  
inflatie een extra bijstelling van de tarieven  
plaatsgevonden voor diverse sectoren in de zorg.

**'Aan goede  
zorg hangt een  
prijskaartje'**

Peter ByrneANP





### Roep om hogere beloning

Ondertussen is vanuit de werknemersorganisaties de roep te horen om een hogere beloning voor alle zorgmedewerkers. Zo noemt ActiZ hogere salarissen in de zorg voor ouderen en chronisch zieken essentieel, alleen al om überhaupt mee te blijven doen in de huidige krappe arbeidsmarkt. De salarissen zouden minimaal gelijkgetrokken moeten worden met die van zorgprofessionals in vergelijkbare sectoren. Minister Conny Helder voor Langdurige Zorg lijkt hier nog niet zo voor te porren. In antwoorden op Kamervragen stelt ze dat zorgmedewerkers ook profiteren van het omvangrijke pakket aan maatregelen dat het kabinet heeft genomen om de koopkracht van burgers te ondersteunen.

Recentelijk zijn de onderhandelingen voor een nieuwe ziekenhuis-cao van start gegaan. Hier dreigt een patstelling tussen werkgeversorganisatie NVZ en de vier betrokken werknemersorganisaties. Vooral vakbond FNV zet hierbij hoog in en eist een volledige prijscompensatie voor alle zorgprofessionals (in de cao van de umc's is afgelopen voorjaar al afgesproken dat lonen in 2023 meestijgen met de inflatie). Dat zou neerkomen op minimaal 12,5 procent salarisverhoging, met een minimum van 100 euro per maand. Maar een dergelijke verhoging zou de ziekenhuizen volgend jaar ruim 2 miljard euro kosten, terwijl de inkomsten naar verwachting maar met 800 miljoen euro stijgen, berekende ABN AMRO vorige week. Een volledige prijscompensatie zou voor de algemene ziekenhuizen een tekort van

### HOE ZIT HET IN DE HUISARTSENSECTOR?

**W**at betreft de huisartsensector zijn de forse prijsstijgingen reden geweest voor de NZa om de nieuwe tarieven voor huisartsenzorg (voor 2023) in september voor een tweede keer naar boven bij te stellen. 'Voor nu zijn we daar tevreden mee, stelt een LHV-woordvoerder. Maar omdat de inflatie nog steeds erg hoog is, blijven we de ontwikkelingen volgen. En zo nodig zullen we de NZa opnieuw vragen naar de indexaties van de tarieven te kijken.'

Maar deze tariefsverhogingen dekken niet de extra kosten die praktijkhoudende huisartsen hebben als gevolg van de inflatie, stelt voorzitter van de Vereniging Praktijkhoudende Huisartsen Dick Groot. Hij heeft een praktijk die hij runt met een praktijkmanager, een waarnemend huisarts en vier medewerkers. Groot: 'Alles wat we als praktijk inkopen, zoals boodschappen en zorgmaterialen, is dit jaar 10 à 15 procent duurder geworden. Daarnaast heb ik de gasrekening – voor mijn drieën-half jaar oude nieuwbouwpand van 280 m<sup>2</sup> – zien oplopen van 215 euro in oktober 2021 naar 669 euro in oktober dit jaar. En de elektriciteitsrekening van 150 euro naar 300 euro. Ik vrees de rekening over de

wintermaanden. Ik denk dat ik het nog tref ten opzichte van veel collega-huisartsen. Velen zitten in een ouder en slechter geïsoleerd pand en hebben hogere huurprijzen, terwijl ik een gunstige hypotheek heb. Veruit de grootste kostenstijging heeft overigens te maken met de personeelskrapte. Waar ik vroeger mensen in loondienst had, zoals de doktersassistenten, ben ik nu genoodzaakt duurdere zzp'ers in te huren. Ook de waarnemerstarieven zijn fors hoger.' 'Huisartsen praten niet graag over hun inkomsten. Maar ik vind dat het weleens gezegd mag worden dat de gestegen praktijkkosten een enorm effect hebben op de winst uit mijn onderneming. En uit die winst betaal ik mijn eigen salaris. Ten opzichte van 2014 – het eerste jaar dat ik jaarverslagen ben gaan maken – kan ik mezelf 14 procent minder salaris toekennen. Privé heb ik het helemaal niet slecht, maar we kunnen als gezin niet leven zoals tien jaar geleden. Ik denk dat mijn ervaringen illustratief zijn voor de VPH-achterban; we krijgen er veel signalen over vanuit de leden. Ik vind dan ook dat er direct steun moet komen vanuit VWS en de zorgverzekeraars.'

ongeveer 750 miljoen euro betekenen. ABN AMRO stelt dat het uiteraard niet gewenst is dat ziekenhuizen structureel in de rode cijfers belanden. Maar niet voldoen aan de eisen van de vakbonden kan ziekenhuizen echter ook grote schade opleveren – door personeel dat het werk neerlegt en omdat minder mensen bereid zijn in ziekenhuizen te werken bij achterblijvende lonen.

### Koopkracht

Vooralsnog is niet duidelijk hoe deze cao-onderhandelingen zullen aflopen. De Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) stelde vorige week in een bericht op de eigen website met enig gevoel voor understatement dat 'de voorstellen van de cao-partijen ver uiteenliggen'. Volgens Corrie Kooijman, onder-

handelaar namens LAD/FBZ (vakbond voor zorgprofessionals) is koopkrachtbehoud nu prioriteit nummer 1: 'Alle zorgprofessionals hebben vanwege de enorme inflatie dit jaar aan koopkracht ingeleverd. Daarom zetten we in op het op peil houden van die koopkracht. Aan goede zorg hangt een prijskaartje. Het is aan de werkgevers daar de benodigde ruimte voor te vinden.' ●



→ Meer over dit onderwerp vindt u bij dit artikel op [medischcontact.nl/artikelen](https://medischcontact.nl/artikelen).