

## Waterleiding, riolering en sociale dokters

### Federatie KNMG

Koninklijke Nederlandsche  
Maatschappij tot bevordering  
der Geneeskunst

A.C. Nieuwenhuijzen Kruseman,  
voorzitter  
W.P. Rijkssen, algemeen directeur

Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht  
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht  
tel. 030 2823 800  
fax 030 2823 326  
info@fed.knmg.nl  
www.knmg.nl

### Federatiepartners

#### KAMG

Koepel Artsen Maatschappij en  
Gezondheid

F.P. Koning-van den Berg van Saparoea,  
voorzitter  
R. Duzijn, directeur  
tel. 030 6868 772  
kamg@cantrijn.nl  
www.kamg.nl

#### LAD

Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband

J.G. van Enk, voorzitter  
A.W.J.M. van Bolderen, directeur  
tel. 030 6702 702  
bureau@lad-info.nl  
www.artsennet.nl/lad

#### LHV

Landelijke Huisartsen Vereniging

S.R.A. van Eijck, voorzitter  
L. Hennink, algemeen directeur  
tel. 030 2823 723  
lhv@lhv.nl  
www.lhv.nl

#### NVAB

Nederlandse Vereniging voor Arbeids-  
en Bedrijfsgeneeskunde

P.E. Rodenburg, voorzitter  
C. van Vliet, directeur  
tel. 040 2481 322  
nvab@planet.nl  
www.nvab-online.nl

#### NVVG

Nederlandse Vereniging voor  
Verzekeringsgeneeskunde

H.J. Hullen, voorzitter  
mw. C.F.M. Woldberg, directeur  
tel. 030 6868 764  
secretariaat@nvvg.nl  
www.nvvg.nl

#### OMS

Orde van Medisch Specialisten

F.H.G. de Grave, algemeen voorzitter  
B.J. Heesen, directeur  
tel. 030 2823 650  
secr@orde.nl  
www.orde.nl

#### Verenso

Specialisten in ouderengeneeskunde

mw. G.M. Draijer, voorzitter  
F.J. Roos, directeur  
tel. 030 2823 481  
info@verenso.nl  
www.verenso.nl

Verbetering van de kwaliteit van drinkwater door het scheiden van waterleiding en riolering aan het eind van de negentiende eeuw, heeft de grootste bijdrage ooit geleverd aan het verbeteren van de volksgezondheid. Inmiddels zijn 'waterleiding en riolering' een metafoor voor effectieve publieke gezondheidszorg geworden. Op mijn eerste werkdag in de Domus Medica heette de KNMG-voorzitter de KAMG hartelijk welkom, met de vraag wat de bijdrage van onze sociaal-geneeskundigen aan de KNMG zou kunnen zijn. En passant liet hij zich ontvallen dat er geen asociale dokters bestaan. Wat kunt u verwachten van de sociale dokters van de KAMG? Een introductie van onze achterban.

De grootste groep wordt gevormd door de jeugdartsen, verenigd in de AJN. Veel uitleg is niet nodig: velen zullen professionele relaties hebben en anders zult u in uw eigen jeugd, of als ouder kennis hebben gemaakt met deze collega's die de verpersoonlijking van preventie zijn. Artsen infectieziektenbestrijding (VIZ) en arts tuberculosebestrijding (VvAwT) richten zich vooral op vroege opsporing van bedreigende ziekten in het algemeen en tuberculose in het bijzonder, en de preventie van verspreiding van deze ziekten. De arts medische milieukunde zijn gespecialiseerd in bedreigingen die uitgaan van ons milieu en de mogelijke gevolgen daarvan voor de volksgezondheid. Artsen indicatie & advies (VIA) hebben een adviestaak gericht op zorg en voorzieningen, waarbij het voorkomen van ongezond gedrag een wezenlijk aspect is van hun advisering. Mutatis mutandis geldt dit eveneens voor artsen beleid en advies, die als medisch adviseurs werkzaam zijn bij zorgverzekeraars (VAGZ). Forensisch arts (FMG), ook welbekend, vervullen van oudsher een essentiële functie in de openbare gezondheidszorg. Onlangs hebben de donorartsen (NVDG) zich bij ons aangesloten: hun piepjonge vereniging is in november 2010 opgericht. Tot slot de NVAG, de thuishaven voor alle artsen die werken in beleid, management of sociaal-geneeskundig onderzoek. Zij nemen het volledige systeem rond volksgezondheid en gezondheidszorg als perspectief.

Gezien dit exotische palet zult u zich ongetwijfeld afvragen wat ons bindt en onderscheidt.

Als artsen maatschappij en gezondheid richten wij ons allen op de interactie tussen burger, maatschappij en omgeving teneinde de volksgezondheid te bevorderen, te beschermen en bewaken. We vervullen gezamenlijk een niet weg te denken brugfunctie tussen overheid en zorgvragen die zich in de samenleving voordoen en om aandacht en beleid vragen. Vanuit elk werkgebied is dit een gemeenschappelijk doel, wij spreken dezelfde taal en maken gebruik van dezelfde professionele technieken. Multidisciplinaire samenwerking en onafhankelijke advisering zijn essentiële competenties om onze doelen te realiseren.

*'Je moet pas adviseren  
als er geluisterd wordt'*

Wat dat laatste betreft sprak Cruijff een waar woord toen hij zei: 'Je moet pas adviseren als er geluisterd wordt.' Het heeft even geduurd voordat de KAMG zich kon richten op de KNMG en het heeft ook even geduurd voordat de KNMG kon luisteren. De juiste mix is nu aanwezig om elkaar te kunnen versterken. De KAMG zal haar pijlen richten op 'riolering en waterleiding' in de overtuiging dat door verbinding van publieke met curatieve gezondheidszorg het beste resultaat kan worden bereikt.



beeld: De Beeldredactie, Evelyne Jacq

## KNMG en Federatiepartners

### Algemene vragen?

030 2823 911  
info@fed.knmg.nl  
www.knmg.nl

### Bankrekeningnummer

ABN Amro 45 64 48 969

### Bel de KNMG Artseninfolijn

tel. 030 2823 322 over

- juridische en medisch-ethische onderwerpen
- inhoudelijke informatie over beleids-terreinen van de KNMG
- loopbaanvragen
- lidmaatschap, wijzigingen in persoonlijke gegevens

artseninfolijn@fed.knmg.nl  
www.knmg.nl/artseninfolijn

### Loopbaanbureau

www.knmg.nl/loopbaanbureau  
tel. 030 2823 322

### Vragen over districten

tel. 030 2823 866

### Vragen over studentenzaken

tel. 030 2823 399

### Persvragen? Tel. 030 2823 872

communicatie@fed.knmg.nl

### Bibliotheek en documentatieservice

tel. 030 2823 370, fax 030 2823 326,  
bibliotheek@fed.knmg.nl

### KNMG Opleiding en Registratie

tel. 030 2823 398  
F.C. Raasveldt, directeur

### CGS

College Geneeskundige Specialismen  
tel. 030 2823 281  
mw. mr. V.J. Schelfhout-van Deventer,  
secretaris

### HVRC

Huisarts, Verpleeghuisarts en arts voor  
verstandelijk gehandicapten Registratie  
Commissie  
J. Stolk, secretaris

### MSRC

Medisch Specialisten Registratie  
Commissie  
dr. P. Blok, dr. R. Braams en  
dr. L. Verschoor, secretarissen

### SGRC

Sociaal-Geneskundigen Registratie  
Commissie  
mw. mr. P.A. Hadders, secretaris

### Bureau MSRC/HVRC/SGRC

tel. 030 2823 833  
mw. D. Hennevelt-Wolters, bureauhoofd

### Vragen over:

- opleiding: tel. 030 2823 905
- eerste registratie: tel. 030 2823 903
- herregistratie: tel. 030 2823 906
- erkenningen: tel. 030 2823 904
- buitenlands gediplomeerden:  
tel. 030 2823 389

### Vragen over arbeidsvoorwaarden?

LAD, tel. 030 6702 701 / 6702 702 /  
6702 704 op werkdagen tussen 9.30  
en 12.30 uur.

### Serviceverlening Werkgelegenheid Geneeskundigen

Serviceverlening Werkgelegenheid  
Geneeskundigen Arts en Werk,  
tel. 030 6702 750 of info@swg.nl;  
www.swg.nl

## Campagneteam Doktersassistent

# Nieuwe metingen op de arbeidsmarkt

Er is een tekort aan gediplomeerde dokters-assistenten. Dat blijkt onder meer uit de vacaturemonitors van Prismant. De oplossing wordt gezocht in het aanbieden van meer stageplaatsen. En daarbij helpt het Campagneteam Doktersassistent, waarin werkgevers en werknemers in de eerstelijns-zorg samenwerken.

**D**oor het gebrek aan stageplaatsen in huisartsenpraktijken hanteren Regionale Opleidingscentra (ROC's) soms een leerlingens-top. Zij kunnen anders niet garanderen dat alle doktersassistenten in opleiding een stageplaats krijgen. Als gevolg hiervan ontstaat een tekort. Bovendien gaan gediplomeerde doktersassistenten vaak werken bij werkgevers waar ze wel terecht konden voor een stage, zoals ziekenhuizen.

Het campagneteam brengt de arbeidsmarkt van doktersassistenten in kaart en treft maatregelen voor blijvend voldoende kwantitatief en kwalitatief aanbod. Maatregelen zijn bijvoorbeeld een arbeidsmarktadvies per regio en een update van de profielschets van de doktersassistent. Daarnaast wordt gewerkt aan een handboek Regionale stagesamenwerking en een toolkit Stagebegeleiding en stageorganisatie.

### Resultaten derde vacaturemonitor

De vacaturemonitor meet per regio hoe groot het arbeidsmarktprobleem voor doktersassistenten is. Uit de eerste peiling van februari 2010 bleek dat het tekort aan doktersassistenten groot is. In juni volgde een tweede peiling. Eind 2010 werd de derde en laatste vacaturemonitor van dat jaar gehouden. De belangrijkste resultaten:

- De verhouding tussen het aantal vacatures en het aantal werkenden (de vacaturegraad) is 4,3 procent. Een stijging van 0,2 procent ten opzicht van de tweede meting, maar een daling van 0,4 procent ten opzichte van de eerste meting. De vacaturegraad is echter nog steeds fors hoger dan de gemiddelde vacaturegraad van 1,5 procent van andere beroepsgroepen in de zorg.
- De vacaturegraad in huisartsenpraktijken is hoger (5,2%) dan in gezondheidscentra (2,1%) en in huisartsenposten (3,0%).
- Er zijn grote regionale verschillen in de arbeidsmarkt van doktersassistenten. Zo doet het hoogste percentage vacatures zich voor in de regio Zuidwest (Zeeland).
- Gemiddeld duurt het 75 dagen om een vacature te vervullen. Dit is een stijging ten opzichte van de 68 dagen uit de tweede meting. Huisartsenposten hebben met 84 dagen de meeste moeite om een vacature op te vullen. In de regio noordwest (Noord-Holland-noord) duurt het met 93 dagen het langst.


### Vacaturemonitor in 2011

Begin februari is de nieuwe Vacaturemonitor Doktersassistenten van start gegaan. Huisartspraktijken, -posten en gezondheidscentra hebben een uitnodiging voor deelname ontvangen. Een hoge respons levert een betrouwbaar beeld op van de arbeidsmarkt.

### Meer informatie

Het Campagneteam Doktersassistent is een initiatief van VHN, NVDA, LVG, LHV, vakbonden CNV en FNV, ondersteund door Calibris, kenniscentrum voor leren in de praktijk in Zorg,

Welzijn en Sport. Het Campagneteam werkt aan oplossingen voor het tekort op de arbeidsmarkt van doktersassistenten.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Femmy-Anne Sniijders (projectleider), via e-mail bureau@vhned.nl. 

Beeld: Erik Kottier



Doktersassistent Jenny Jeucken uit het Limburgse Sevenum spant zich in om de stageplaats zo boeiend en veelzijdig mogelijk te maken. Ze wil de leerlingen daarmee binden aan het beroep.

## Uitreiking jaarlijkse Dick Held-prijzen

Op maandag 21 maart reikt KNMG District Alphen-Gouda-Leiden de Dick Held-prijzen uit in het Leidse Universitair Medisch Centrum. U bent van harte uitgenodigd de uitreiking bij te wonen. Dr. Menno Huisman is gastspreker deze avond. Huisman gaat in op nieuwe antistollingsmiddelen en de implementatie ervan in de dagelijkse praktijk.

**D**e Dick Held-prijs is in 1996 ingesteld door de toenmalige afdeling Leiden van de KNMG. Met de naam van deze prijs wordt Dick Held geëerd, de Oegstgeestse huisarts die meer dan 25 jaar bestuurssecretaris van de afdeling Leiden en Omstreken der KNMG is geweest.

De jury, bestaande uit dr. A.J.M. de Craen (voorzitter), dr. H. van Slooten (secretaris), dr. H.J. van Duijn, dr. G.J. Liefers en

prof. dr. T.W.J. Huizinga, heeft dit jaar uit de vele inzendingen een seniorprijs en een juniorprijs toegekend.

De *Junior Prijs* is toegekend aan drs. Christiaan Meuwese voor zijn scriptie 'Variability of inflammation in Chronic Kidney Disease'.

De *Senior Prijs* is toegekend aan dr. Erik Klok, voor zijn proefschrift 'Pulmonary Embolism; diagnostic management and prognosis'.

De uitreiking vindt plaats in Collegezaal 4 van het LUMC Leiden. De ontvangst is om 19.30 uur en de bijeenkomst eindigt om 21.30 uur. Elke belangstellende is van harte uitgenodigd. §



## Verantwoordelijkheid voor kwaliteit van zorg in verpleeghuizen

Begin februari organiseerde Verenso samen met de KNMG een invitational conference voor specialisten ouderengeneeskunde en bestuurders van zorgorganisaties met als thema 'Verantwoordelijkheid voor kwaliteit van zorg in verpleeghuizen: verantwoordelijkheden van bestuur en specialisten ouderengeneeskunde'. Met ruim 90 deelnemers was het een druk bezochte bijeenkomst.

**D**e Inspectie voor de Gezondheidszorg benadrukte allereerst de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor het bieden van een goede kwaliteit van zorg. De raad van bestuur van zorgorganisaties is eindverantwoordelijk voor het bieden van verantwoorde zorg. Later dit jaar zal de inspectie een toezichtkader 'governance' publiceren om besturen van zorgorganisaties gericht te kunnen aanspreken op hun verantwoordelijkheid voor kwaliteit en veiligheid. De inspectie kan dan onder meer het bestuur toetsen op de vraag of het een aantal randvoorwaarden heeft vervuld, waaronder het voeren van regelmatig en structureel overleg met specialisten ouderengeneeskunde en andere zorgprofessionals. Ook het hanteren van een professioneel statuut kan een van deze randvoorwaarden zijn.

### Intensievere samenwerking

Voorzitter van Verenso Mieke Draijer lichtte de professionele verantwoordelijkheid toe van zowel het bestuur als de specialist ouderengeneeskunde binnen de organisatie. Vanwege deze gedeelde verantwoordelijkheid voor het bieden van een goede kwaliteit van zorg, kwamen de sprekers en deelnemers tot de conclusie dat intensievere samenwerking en structureel overleg tussen beiden essentieel zijn om de kwaliteit van zorg te waarborgen. De medische en verpleegkundige zorg vormt immers de 'core business' van verpleeg- en verzorgingshuizen.

Ook de aanwezige bestuurders deelden deze analyse. In het beleid en de visie van zorgorganisaties zal er daarom niet alleen aandacht moeten zijn voor wonen en welzijn, maar nadrukkelijk ook voor behandeling en kwaliteit van zorg.

### Meer betrokkenheid

Zowel bestuurders van zorgorganisaties als specialisten ouderengeneeskunde hebben een belangrijke opdracht. Meer betrokkenheid van artsen bij het beleid van de organisatie is een voorwaarde om het gezamenlijke belang, een goede kwaliteit van zorg, meer centraal te stellen. Niet omdat artsen of bestuurders dat willen, maar omdat cliënten en de inspectie daar om vragen en zij bestuurders (en artsen) aanspreken op hun wettelijke verantwoordelijkheid.

### Verantwoordelijkheidsverdeling

Met de uitkomsten van de bijeenkomst gaat Verenso aan de slag. Verenso zal instrumenten voor specialisten ouderengeneeskunde en bestuurders ontwikkelen, die hen in staat stellen om heldere afspraken te maken over hun verantwoordelijkheidsverdeling.

Allereerst ontwikkelt Verenso in 2011 een model professioneel statuut tussen bestuur en vakgroep van specialisten ouderengeneeskunde. Hierin staan de taken en verantwoordelijkheden van de vakgroep en zorgorganisatie beschreven. Het modelstatuut zal in de loop van de tijd worden uitgebreid met diverse praktische reglementen en modellen, zoals een modelreglement voor vakgroepen van specialisten ouderengeneeskunde. Vakgroepen zullen dit als hulpmiddel kunnen gebruiken voor het beschrijven van de onderlinge taakverdeling en interne organisatie binnen de vakgroep.

Verenso zal dit model ook dit jaar al voor haar leden uitbrengen. §





## Teach the Aios komt naar je toe!

Klaar voor de start? Wij wel! Maart 2011 is door de LVAG uitgeroepen tot Maand van de Aios. Tijdens deze 'aios-verwenmaand' organiseren we informatieve én gezellige Teach the Aios-minisymposia in elk UMC. Dat doen we samen met de lokale assistentenverenigingen, de KNMG en het CBOG. Ook op andere manieren word je in maart 2011 verwend, onder meer met aantrekkelijke kortingsacties. Speciaal voor jou! En omdat de LVAG vijftig jaar bestaat en we dat graag met alle aios willen vieren.

### Teach the aios-minisymposia

Op 3 maart is het zover: dan gaan we van start met de eerste uit een reeks van acht Teach the Aios-minisymposia. Misschien heb je de posters en flyers al zien hangen in het ziekenhuis. Dankzij de medewerking van lokale assistentenverenigingen en enthousiaste collega-aios beschikt elk UMC over een mooi symposium-programma. Het Teach the Aios-programma verschilt per UMC. Zo staat de avond in AMC Amsterdam in het teken van het thema 'Arts en maatschappij', komt Rob Oudkerk spreken over politiek & zorg in het VUmc en draait het in het St Radboud in Nijmegen om het onderwerp 'Ethiek in de zorg'.

Vanuit het project Modernisering Medische Vervolgopleidingen van de KNMG wordt op een aantal minisymposia een interactieve sessie verzorgd met als in-steek 'Hoe neem je als aios de regie over je eigen opleiding?'. Daarnaast krijg je informatie van de LVAG over het profijtbegin-sel, CAO-onderhandelingen en andere actuele agendapunten voor aios. Je kunt zelf kiezen in welk UMC je een Teach the Aios-mini-

symposium wilt bijwonen. De data en programma's per minisymposium vind je elders in dit magazine. Welk minisymposium je ook bezoekt: je kunt rekenen op een nuttige, gezellige bijeenkomst met tips en trucs om het beste uit je opleiding te halen. Alle aios zijn welkom, zowel uit de UMC's als uit de andere ziekenhuizen in de regio. Ga direct naar [www.lvag.nl](http://www.lvag.nl) en meld je aan voor één van de acht Teach the Aios-minisymposia!

### Maart: verwenmaand

Je werkt je drie slagen in de rondte en doet je uiterste best om werk en privé te combineren. Dat mag wel eens extra beloond worden. Niet voor niets is maart 2011 uitgeroepen tot Maand van de Aios: als aios krijg je in maart 2011 korting op diverse artikelen en diensten. De aanbiedingen kunnen per regio verschillen; ga voor een actueel overzicht naar [www.lvag.nl](http://www.lvag.nl). Het initiatief Maand van de Aios wordt ondersteund door een groot aantal ziekenhuizen; in veel instellingen worden aios in maart 2011 op verschillende manieren in het zonnetje gezet. Geniet ervan, je hebt het verdiend!

## Ga direct naar [www.lvag.nl](http://www.lvag.nl) voor:

Meld je aan voor een Teach the Aios-minisymposium

Kijk welke aios-verwenacties er bij jou in de buurt zijn



College van de  
Beroeps- en Opleidingen  
in de Geneeskunde



## MAAND VAN DE AIOS

### Programma's Teach the Aios-minisymposia

#### Teach the Aios dit jaar 'on tour'

Teach The Aios is een succesvol jaarlijks symposium van de LVAG. Het symposium is bedoeld om aios te informeren over opleidingsgerelateerde zaken. Geen aios is hetzelfde en elke regio heeft zijn eigen wensen. Daarom gieten we Teach The Aios in ons jubileumjaar in een speciaal jasje: we komen naar de UMC's toe!

#### Informatief én gezellig

In elk UMC wordt een Teach the Aios-minisymposium georganiseerd. De programma's verschillen per UMC, maar zonder uitzondering bieden ze actuele informatie over thema's die voor aios belangrijk zijn. Bovendien krijg je alle gelegenheid om ervaringen uit te wisselen en te borrelen met collega's.

#### Alle aios welkom

Alle aios zijn welkom, dus ken je nog aios die in andere ziekenhuizen in de regio werkzaam zijn, attendeer ze dan op het Teach the Aios-minisymposium!

#### Kosten:

€ 10. Voor deze geringe toegangsprijs krijg je niet alleen een inhoudelijk interessant programma met boeiende sprekers, maar ook meerdere consumpties.

#### Aanmelden:

Schrijf je direct in via [www.lvag.nl](http://www.lvag.nl)  
Voor vragen over aanmelden:  
mail naar [congresbureau@fed.knmg.nl](mailto:congresbureau@fed.knmg.nl)

<b>Amsterdam AMC</b>	<b>3 maart 2011</b>
Collegezaal 5	18:00 - 22:00 uur

<b>Amsterdam VU</b>	<b>10 maart 2011</b>
Amstelzaal en foyer	18:00 - 22:00 uur

<b>Groningen UMCG</b>	<b>17 maart 2011</b>
Rode zaal	18:00 - 22:00 uur

<b>Utrecht UMCU</b>	<b>17 maart 2011</b>
Blauwe collegezaal	18:00 - 22:00 uur

<b>Maastricht MUMC</b>	<b>25 maart 2011</b>
Greepzaal	17:30 - 22:00 uur

<b>Nijmegen UMCN</b>	<b>25 maart 2011</b>
Hippocrateszaal	14:30 - 18:00 uur

<b>Leiden LUMC</b>	<b>25 maart 2011</b>
Collegezaal 3	18:00 - 22:00 uur

<b>Rotterdam Erasmus MC</b>	<b>31 maart 2011</b>
Westelijk Handelsterrein	17:00 - 21:00 uur

**MAAND VAN DE AIOS**  
Een initiatief van de LVAG



## OMS en De Jonge Orde maken zich zorgen over voorstellen NFU

De cao-inzet van de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) leidt tot grote bezorgdheid bij de Orde van Medisch Specialisten (OMS) en De Jonge Orde. De NFU is voornemens om de arbeidsvoorwaarden voor artsen in opleiding, verpleegkundigen en medisch specialisten in universitair medische centra te verslechteren.

De onderhandelaars van de centrales hebben vastgesteld dat het praten over deze voorstellen hun onderhandelingsmandaat ver te buiten gaat. Om die reden worden op korte termijn ledenvergaderingen in de UMC's georganiseerd.

### Wat willen de UMC's?


Volgens de umc's moet het salaris van universitair medisch specialisten bestaan uit een basissalaris met een toeslag voor 'daadwerkelijk' onregelmatig werken en eventueel een tijdelijke arbeidsmarkttoelage. Ze willen de excellentietoelage beëindigen en duidelijke grenzen en kaders aangeven bij de toelage verzwarende omstandigheden (TVO). Ook de toelage onregelmatige diensten, beter bekend als de ORT voor aiossen en aniossen, wil de NFU aantasten. Het werken tijdens avonden en het weekeinde zou als normale werktijd worden

beschouwd. Bovendien willen de UMC's de productiegebonden verlofdagen en studieverlofdagen verlagen om de productiviteit te verhogen.

### Wat willen de OMS en De Jonge Orde?

De voorstellen van de NFU moeten van de onderhandelingstafel. De OMS en De Jonge Orde zijn van mening dat een toeslag voor werken in de avonden, weekenden en nachten noodzakelijk is evenals een fatsoenlijke loonontwikkeling. De huidige inzet van de NFU is wat de OMS en De Jonge Orde betreft onbespreekbaar.

### Kom naar ledenvergadering!

De centrales beleggen ledenvergaderingen in alle UMC's om de achterban te informeren over de voorstellen van de NFU en om de meningen te peilen. De OMS en De Jonge Orde roepen eenieder op de bijeenkomst in het eigen umc bij te wonen. Meer informatie staat op [www.orde.nl](http://www.orde.nl) en [www.dejongeorde.nl](http://www.dejongeorde.nl). Er dient een duidelijk signaal te worden afgegeven aan raden van bestuur van de umc's en de NFU. Hoe meer leden hoe harder het geluid! 

## LAD: geen AMS in overleg Cao Ziekenhuizen



Werkgeversorganisatie NVZ Vereniging van ziekenhuizen wil tijdens het overleg over een nieuwe Cao Ziekenhuizen praten over vernieuwing van de Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten (AMS). De LAD is hier geen voorstander van. Het overleg over de regeling voor medisch specialisten moet voorbehouden blijven aan de LAD aan werknemerskant en NVZ aan werkgeverskant, zodat de belangen van de medisch specialisten in de ziekenhuizen het best worden behartigd.

**O**p 18 februari 2011 is het cao-overleg gestart. LAD/FBZ stelt een cao-looptijd voor van een jaar, tot 1 maart 2012. Gedurende de looptijd van de cao moeten de salarissen met 2 procent worden verhoogd. Ook de eindejaarsuitkering moet verder worden uitgebouwd naar het niveau van een volledige dertiende maand.

### NVZ-inzet over AMS

De LAD heeft zich verbaasd over de inzet van de NVZ om tijdens dit cao-overleg te praten over de positie van de AMS. De LAD onderhandelt hierover al tien jaar afzonderlijk met de NVZ, zonder dat de andere cao-partijen hierbij betrokken zijn. De regeling gaat ook uitsluitend over de arbeidsvoorwaarden van de medisch specialisten in de ziekenhuizen, waarvan de LAD als geen ander het meest op de hoogte is.

In 2009 hebben LAD en NVZ geen nieuw akkoord bereikt over de AMS, omdat de NVZ aangaf zich te willen heroriënteren op positie van de AMS. Hoewel de LAD tussentijds contact heeft gehad met de NVZ zijn geen nieuwe onderhandelingen gestart. De LAD wil de onderhandelingen over vernieuwing van de AMS graag hervatten, maar dat moet dan wel buiten dit cao-overleg.

### Aniossen en coassistenten

Tijdens het cao-overleg zet LAD/FBZ zich ook in voor de positie van andere (aanstaande) artsen, waaronder de coassistenten en de aniossen. Voor de coassistenten heeft LAD/FBZ opnieuw de stagevergoeding op de agenda gezet. Voor de aniossen wil LAD/FBZ voorkomen dat deze in salaris achteruitgaan, als zij in opleiding gaan. Ook wil LAD/FBZ het promotieonderzoek, verricht tijdens de studie tot arts, als ervaringsjaren voor aiossen meetellen.

### Inzage voorstellen

Het volgende overleg over de Cao Ziekenhuizen vindt plaats op 2 maart. Wilt u weten welke afspraken LAD/FBZ wil maken over (reiskosten)vergoedingen of arbeidstijden? Op [www.artsennet.nl/lad](http://www.artsennet.nl/lad) vindt u de volledige inzet. 