

**Federatie KNMG**

Koninklijke Nederlandse  
Maatschappij tot bevordering  
der Geneeskunst

A.C. Nieuwenhuijzen Kruseman,  
voorzitter  
W.P. Rijksen, algemeen directeur

Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht  
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht  
tel. 030 2823 800  
fax 030 2823 326  
info@fed.knmg.nl  
www.knmg.nl

**Federatiepartners****LAD**

Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband  
J.G. van Enk, voorzitter  
A.W.J.M. van Bolderen, directeur  
tel. 030 6702 702  
bureau@lad-info.nl  
www.artsennet.nl/lad

**LHV**

Landelijke Huisarts Vereniging  
S.R.A. van Eijck, voorzitter  
L. Hennink, algemeen directeur  
tel. 030 2823 723  
lhv@lhv.nl  
www.lhv.nl

**NVAB**

Nederlandse Vereniging voor Arbeids-  
en Bedrijfsgeneeskunde  
P.E. Rodenburg, voorzitter  
C. van Vliet, directeur  
tel. 040 2481 322  
nvab@planet.nl  
www.nvab-online.nl

**NVVG**

Nederlandse Vereniging voor  
Verzekeringsgeneeskunde  
H.J. Hullen, voorzitter  
mw. C.F.M. Woldberg, directeur  
tel. 030 6868 764  
secretariaat@nvvg.nl  
www.nvvg.nl

**Orde**

Orde van Medisch Specialisten  
W.G.J.M. van der Ham, voorzitter  
B.J. Heesen, directeur  
tel. 030 2823 650  
secr@orde.nl  
www.orde.nl

**Verenso**

Specialisten in ouderengeneeskunde  
mw. G.M. Draijer, voorzitter  
F.J. Roos, directeur  
tel. 030 2823 481  
info@verenso.nl  
www.verenso.nl

**Bezuinig door goed te investeren**

Steven van Eijck, voorzitter LHV

Wat had ik er graag over willen schrijven: de VWS-begroting voor volgend jaar en de plannen van het nieuwe kabinet op het gebied van de huisartsenzorg. Maar bij de toedeling van deze column heeft het lot mij een datum toegewezen die bespreking van geen van beide mogelijk maakt. Minder dan een week voor Prinsjesdag. En de besprekingen rond de totstandkoming van een nieuwe regering zijn mij ook niet gunstig gezind. Volop onduidelijkheid dus op het moment dat ik deze woorden opschrijf.

Allerminst onduidelijk echter is de visie van de LHV op noodzakelijke maatregelen om de zorg voor de patiënten op een goede, verantwoorde en ook nog eens betaalbare wijze te blijven uitoefenen. In samenwerking met het NHG is die visie aan alle opvolgende informateurs kenbaar gemaakt. Ook alle partijen in de Tweede Kamer zijn geïnformeerd. Simpelweg komt de LHV-visie hierop neer: door te investeren in huisartsenzorg bespaar je op de gehele zorg met behoud van kwaliteit.

De onderhandelende partijen moeten in deze formatieperiode lastige en scherpe keuzes maken, ook op het onderdeel zorg. Scherpe keuzes in de zorg zijn nodig om de stijgende kosten te beheersen, want de Nederlandse samenleving groeit en vergrijsd in rap tempo. Om toch de kwaliteit van zorg aan de patiënt te garanderen, zijn volgens de LHV vier speerpunten van wezenlijk belang.

**1. Benut de rol van de huisarts als poortwachter in de zorg**  
De huisartsenvoorziening in Nederland is laagdrempelig, dichtbij en daardoor voor iedere burger goed toegankelijk. Voor het goed uitoefenen van die poortwachters- en gidsfunctie is de continuïteit in de relatie tussen huisarts en patiënt een voorwaarde. Dat dient zo te blijven. Het opwerpen van een (financiële) drempel voor de huisarts kan leiden tot onnodige gezondheidsschade en hogere kosten door uitstel van medische zorg of een rechtstreeks beroep op de ziekenhuiszorg.

**2. Investeer in zorg in de buurt**  
Goede, drempelloze en betaalbare zorg in de buurt moet voor iedereen beschikbaar zijn. Investeren in de huisartsenzorg kan helpen de toename van de zorgvraag door de (dubbele) vergrijzing op te vangen.

**3. Laat transparantie niet leiden tot onnodige administratieve lasten**

Huisartsen willen op een transparante manier zorg verlenen en hierover verantwoording afleggen. Maar prestatie-indicatoren mogen niet leiden tot verstikkende administratieve overlast. Dit gaat ten koste van de zorg voor de patiënt. Van georganiseerd wantrouwen naar vertrouwen in de medisch professional!

**Geen concurrentie,  
maar samenwerking**

**4. Stimuleer samenwerking in plaats van concurrentie**  
Huisartsen worden geacht onderling te concurreren. Dat blokkeert de noodzakelijke samenwerking waarop goede huisartsenzorg is gebaseerd. De Mededingingswet biedt mogelijkheden om concurrentie tussen huisartsen te beperken of weg te nemen.

Tot slot: we moeten uit de kramp dat de zorgkosten als percentage van het bruto binnenlands product niet mogen stijgen. Door de groeiende bevolking en toenemende vergrijzing stijgen de zorgkosten ook bij het uitsluitend op peil houden van de huidige kwaliteit!



beeld: Karen Vlieger

## KNMG en Federatiepartners

### Algemene vragen?

030 2823 911  
info@fed.knmg.nl  
www.knmg.nl

### Bankrekeningnummer

ABN Amro 45 64 48 969

### Bel de KNMG Artseninfolijn

tel. 030 2823 322 over

- juridische en medisch-ethische onderwerpen
- inhoudelijke informatie over beleids-terreinen van de KNMG
- loopbaanvragen
- lidmaatschap, wijzigingen in persoonlijke gegevens

artseninfolijn@fed.knmg.nl

www.knmg.nl/artseninfolijn

### Loopbaanbureau

www.knmg.nl/loopbaanbureau  
tel. 030 2823 322

### Vragen over districten

tel. 030 2823 866

### Vragen over studentenzaken

tel. 030 2823 399

### Persvragen? Tel. 030 2823 872

communicatie@fed.knmg.nl

### Bibliotheek en documentatieservice

tel. 030 2823 370, fax 030 2823 326,  
bibliotheek@fed.knmg.nl

### KNMG Opleiding en Registratie

tel. 030 2823 398  
F.C. Raasveldt, directeur

### CGS

College Geneeskundige Specialismen  
tel. 030 2823 281  
mw. mr. V.J. Schelfhout-van Deventer,  
secretaris

### HVRC

Huisarts, Verpleeghuisarts en arts voor  
verstandelijk gehandicapten Registratie  
Commissie  
J. Stolk, secretaris

### MSRC

Medisch Specialisten Registratie  
Commissie  
dr. P. Blok, dr. R. Braams en  
dr. L. Verschoor, secretarissen

### SGRC

Sociaal-Geneskundigen Registratie  
Commissie  
mw. mr. P.A. Hadders, secretaris

### Bureau MSRC/HVRC/SGRC

tel. 030 2823 833  
mw. D. Hennevelt-Wolters, bureauhoofd

### Vragen over:

- opleiding: tel. 030 2823 905
- eerste registratie: tel. 030 2823 903
- herregistratie: tel. 030 2823 906
- erkenningen: tel. 030 2823 904
- buitenlandse gediplomeerden:  
tel. 030 2823 389

### Vragen over arbeidsvoorwaarden?

LAD, tel. 030 6702 701 / 6702 702 /  
6702 704 op werkdagen tussen 9.30  
en 12.30 uur.

### Serviceverlening Werkgelegenheid

#### Geneeskundigen

Serviceverlening Werkgelegenheid  
Geneeskundigen Arts en Werk,  
tel. 030 6702 750 of info@swg.nl;  
www.swg.nl

## Werk aan je carrière! Volg de trainingen

Surf naar [www.knmg.nl/loopbaanbureau](http://www.knmg.nl/loopbaanbureau) voor het totale programma van trainingen en workshops die je helpen een succes te maken van je loopbaan als (toekomstig) arts. Een greep uit ons uitgebreide aanbod:

### • Trainingen en workshops voor studenten

#### ⇒ Training Solliciteren voor coassistenten

Hulp nodig om die opleidingsplaats te bemachtigen? Je leert hoe je jezelf blijft en je motivatie overtuigend verwoordt.

5 oktober in Maastricht; 26 november in Utrecht

#### ⇒ Populair wetenschappelijk schrijven

Je wilt graag over je vak schrijven voor een breed lezerspubliek? Leer de kneepjes van het journalistieke vak in deze interactieve workshop, met aandacht voor het schrijfproces en de opbouw van een artikel.

20 en 27 oktober, Domus Medica, Utrecht

#### ⇒ Workshop Netwerken & de kunst van het gunnen

Netwerken en jezelf op de juiste momenten profileren blijken je kans op succes enorm te vergroten. Leer in de workshop hoe je je persoonlijke netwerk op- en uitbouwt en hoe je je zichtbaarheid vergroot.

3 november, Domus Medica, Utrecht

#### ⇒ Workshop Schrijven van een wetenschappelijke publicatie

Je leert een helder wetenschappelijk artikel op te bouwen, scherp en duidelijk je onderzoeksvraag te formuleren en casuïstiek op een aantrekkelijke manier te beschrijven.

8 december, Domus Medica, Utrecht

#### ⇒ Workshop Coassistent & Carrière

Deze workshop ondersteunt coassistenten bij het maken van een bewuste keuze voor een eventuele vervolgopleiding. Diverse data en locaties gedurende het hele jaar op elke universiteit

### • Trainingen en workshops voor basisartsen

#### ⇒ Populair wetenschappelijk schrijven

Je wilt graag over je vak schrijven voor een breed lezerspubliek? Leer de kneepjes van het journalistieke vak in deze interactieve workshop, met aandacht voor het schrijfproces en de opbouw van een artikel.

20 en 27 oktober, Domus Medica, Utrecht

#### ⇒ Bestuursvaardigheden

Wat is goed besturen en hoe verhoog je de effectiviteit van een bestuur? Belangrijke onderdelen zijn het formuleren van een bestuursvisie, aspecten van teamontwikkeling en vergader-technieken.

28 oktober, Domus Medica, Utrecht

#### ⇒ Workshop Netwerken & de kunst van het gunnen

Netwerken en jezelf op de juiste momenten profileren blijken je kans op succes enorm te vergroten. Leer in de workshop hoe je je persoonlijke netwerk op- en uitbouwt en hoe je je zichtbaarheid vergroot.

3 november, Domus Medica, Utrecht

#### ⇒ Solliciteren naar een opleidingsplaats

Binnen nu of een half jaar meedoen met een opleidingsronde? Vergoot je kansen op een plek via de training. We staan stil bij de voorbereiding op en het oefenen van een sollicitatiegesprek voor een commissie.

7 december, Leiden

#### ⇒ Workshop Schrijven van een wetenschappelijke publicatie

Je leert een helder wetenschappelijk artikel op te bouwen, scherp en duidelijk je onderzoeksvraag te formuleren en casuïstiek op een aantrekkelijke manier te beschrijven.

8 december, Domus Medica, Utrecht

## en workshops van het KNMG Loopbaanbureau

### • Trainingen en workshops voor aios

#### ⇒ **Masterclass Solliciteren na afronding van je specialisatie**

Specialisatie bijna afgerond? Wat wordt de volgende stap in je carrière? Deze workshop helpt je bij het vinden bij een passende baan. Netwerken, sollicitatiegesprekken en onderhandelen komen aan bod. Met medewerking van longarts Jaap Klein.

5 oktober, Maastricht

#### ⇒ **Populair wetenschappelijk schrijven**

Je wilt graag over je vak schrijven voor een breed lezerspubliek? Leer de kneepjes van het journalistieke vak in deze interactieve workshop, met aandacht voor het schrijfproces en de opbouw van een artikel.

20 en 27 oktober, Domus Medica, Utrecht

#### ⇒ **Bestuursvaardigheden**

Wat is goed besturen en hoe verhoog je de effectiviteit van een bestuur? Belangrijke onderdelen zijn het formuleren van een bestuursvisie, aspecten van teamontwikkeling en vergadertechnieken.

28 oktober, Domus Medica, Utrecht

#### ⇒ **Workshop Netwerken & de kunst van het gunnen**

Als aios moet je je zichtbaar maken en positief opvallen om serieus in aanmerking te komen voor dat ene subspecialisme of die promotieplek. Je leert je netwerk in te zetten om je doelen te bereiken. Ook krijg je inzicht in 'de kunst van het gunnen' en hoe je je relaties positief beïnvloedt op belangrijke momenten.

3 november, Domus Medica, Utrecht

#### ⇒ **Workshop Schrijven van een wetenschappelijke publicatie**

Je leert een helder wetenschappelijk artikel op te bouwen, scherp en duidelijk je onderzoeksvraag te formuleren en casuïstiek op een aantrekkelijke manier te beschrijven.

8 december, Domus Medica, Utrecht

### • Trainingen en workshops voor specialisten

#### ⇒ **Populair wetenschappelijk schrijven**

U wilt graag over uw vak schrijven voor een breed lezerspubliek? Leer de kneepjes van het journalistieke vak in deze interactieve workshop, met aandacht voor het schrijfproces en de opbouw van een artikel.

20 en 27 oktober, Domus Medica, Utrecht  
(Accreditatie: 3 punten)

#### ⇒ **Bestuursvaardigheden**

Wat is goed besturen en hoe verhoogt u de effectiviteit van een bestuur? Belangrijke onderdelen tijdens de training zijn het formuleren van een bestuursvisie, aspecten van teamontwikkeling en vergadertechnieken.

28 oktober, Domus Medica, Utrecht  
(Accreditatie medisch specialisten: 6 punten)

#### ⇒ **Tweedaagse leadershipclass 'The wise doctor'**

U weet dat u kunt steunen op uw ervaring, maar is er genoeg uitdaging? In de leadershipclass bouwen we uw leidende positie verder uit en wisselen theorie, praktijk en casuïstiek elkaar af. U werkt aan uw leiderschapsstijl en aan het vertrouwen dat uw omgeving in u stelt.

11 en 12 november 2010, centraal in het land; 17 en 18 maart 2011, centraal in het land  
(Accreditatie medisch specialisten: 12 punten)

#### ⇒ **Asklepion-leergang 'Ervaring als basis voor de toekomst'**

Waaruit put u de komende jaren inspiratie en bezieling voor uw werk? Hoe blijft u fit en energiek? Samen met uw collega's wisselt u van gedachten over uw huidige loopbaan en uw verwachtingen voor de toekomst.

9 maart, 20 april, 15 juni en 14 september 2011, Maarssen  
(Accreditatie medisch specialisten: 26 punten)

### • Training voor alle doelgroepen

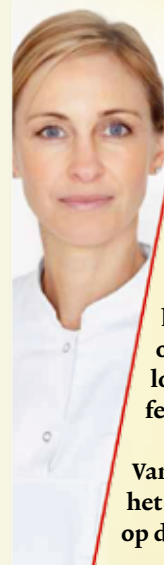
#### ⇒ **Timemanagement**

De drie belangrijkste ingrediënten van voldoening komen aan bod in deze training: een realistische tijdsplanning maken - en halen, duidelijke vorderingen maken in werkzaamheden en weten wat u belangrijk vindt, wat u kunt en wilt.

15 november en 13 december, Domus Medica, Utrecht  
(Accreditatie medisch specialisten: 7 punten)

knmg Loopbaanbureau

Werk aan uw carrière!



Kijk voor meer informatie, locaties en ons aanbod op [www.knmg.nl/loopbaanbureau](http://www.knmg.nl/loopbaanbureau) of mail naar [loopbaanbureau@fed.knmg.nl](mailto:loopbaanbureau@fed.knmg.nl)

Vanaf oktober staat het aanbod van 2011 op de site!



## After sales

Op 2 september verscheen het tweede rapport van de commissie-Lemstra over de zaak van de neuroloog in het Medisch Spectrum Twente (MST). In dit rapport, met de fraaie titel 'Heel de patiënt', onderzocht de commissie de wijze waarop het ziekenhuis de zaak had afgehandeld nadat de neuroloog was vertrokken.

**D**e commissie is zeer kritisch over de wijze waarop het MST met de oud-patiënten van de neuroloog is omgegaan. Zo was er onder meer vanaf gezien om, nadat de eerste gevallen van onjuiste diagnoses waren geconstateerd, het patiëntenbestand van de neuroloog systematisch te screenen op andere gevallen van onverantwoorde zorg. Daardoor heeft een aanzienlijk aantal patiënten jarenlang doorgelopen met onjuiste diagnoses en onnodig de daarbij behorende zware geneesmiddelen gebruikt. Naast conclusies over specifieke functionarissen en gremia binnen het MST, laat de commissie zich ook in meer algemene zin uit over de opvang en afhandeling van claims in soortgelijke situaties. De commissie-Lemstra spreekt de hoop uit dat ook andere ziekenhuizen hieruit lering trekken. De commissie stelt onder meer voor dat ziekenhuizen claims tot 25.000 euro zelf afdoen, dat binnen het ziekenhuis een functionaris beschikbaar is die als taak heeft patiënten die een claim indienen te informeren en te begeleiden tijdens het proces van de claimbeoordeling en -afhandeling en dat de patiënt die een claim overweegt daarover een onafhankelijk advies kan krijgen.

### Schadeclaims

Deze aanbevelingen van de commissie gaan over de eigen verantwoordelijkheid van de zorgaanbieder voor een vlotte en zorgvuldige afhandeling van schadeclaims. De afgelopen decennia ontstond de praktijk dat ziekenhuizen schadeclaims doorgaans meteen doorstuurden naar hun aansprakelijkheidsverzekeraar en zich verder niet of nauwelijks bemoeiden met de afhandeling van de claim. Het gevolg was dat de patiënt

## *De zorgaanbieder heeft een eigen verantwoordelijkheid voor de afhandeling van een schadeclaim*

zich vrijwel meteen gesteld zag tegenover de 'machtige' verzekeraar, die –niet onbegrijpelijk overigens– veelal handelde op basis van het uitgangspunt 'claim afwijzen, tenzij'. De commissie-Lemstra accentueert een verantwoordelijkheid die de laatste tijd in de literatuur steeds vaker wordt genoemd en die ook te vinden is in de in juni 2010 tot stand gekomen, en



In haar tweede rapport onderzocht de commissie-Lemstra de wijze waarop het Medisch Spectrum Twente (MST) de zaak had afgehandeld nadat de neuroloog was vertrokken.

beeld: ANP photo

mede door de KNMG ondersteunde, Gedragscode Openheid medische incidenten en betere afwikkeling Medische Aansprakelijkheid (GOMA): de zorgaanbieder heeft en houdt een eigen verantwoordelijkheid voor de opvang en afhandeling van een schadeclaim. Uiteraard moet de zorgaanbieder de eigen aansprakelijkheidsverzekeraar inschakelen, maar van het volledig overdragen van het dossier aan deze verzekeraar kan geen sprake zijn. De zorgaanbieder zal zelf de patiënt op de hoogte moeten houden van de voortgang, deze moeten begeleiden waar dat nodig is en zo nodig de verzekeraar moeten aanspreken op situaties die zich niet verdragen met de in de GOMA genoemde aanbevelingen. In die benadering past het voorstel van de commissie-Lemstra dat het ziekenhuis kleinere claims het beste zoveel mogelijk zelf kan afdoen.

### Adequate reactie zorgaanbieder

Ook een zorgaanbieder, ziekenhuis of niet, moet aan after sales doen. Als een patiënt stelt dat hij door een medische fout schade heeft geleden hoeft dat niet altijd zo te zijn, maar is wel een adequate reactie van de kant van de zorgaanbieder geboden, zowel waar het gaat om openheid over het incident of de fout en om de behandeling van de schadeclaim als – indien van toepassing – om het aanbieden van een herstelbehandeling. Een zorgaanbieder heeft dus niet alleen een zorgplicht met betrekking tot de zorgverlening als zodanig, maar ook waar het gaat om de reactie op fouten en claims. Het is belangrijk dat de commissie-Lemstra dat nog eens duidelijk heeft opgeschreven.

Dit is mijn laatste column voor de KNMG. Het ga u allen goed! §

prof. mr. Johan Legemaate

Per 1 september 2010 werkt prof. mr. Johan Legemaate voltijds bij de Universiteit van Amsterdam als hoogleraar Gezondheidsrecht.

Zie ook het artikel van Johan Legemaate over de WCZ (blz. 1827) en het interview met hem (blz. 1814).

## Instemming Besluit Plastische Chirurgie van het CCMS



De minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft op 20 juli 2010 ingestemd met het Besluit Plastische Chirurgie van het CCMS. In dit besluit is het gemoderniseerde curriculum vastgelegd. In de Staatscourant van 24 augustus 2010 is mededeling gedaan van dit besluit. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2011.



De integrale tekst van het besluit is terug te vinden op [www.knmg.nl/ore](http://www.knmg.nl/ore) en is tevens verkrijgbaar bij het bureau van de colleges, Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht, telefoon 030 2823 281, e-mail: [colleges@fed.knmg.nl](mailto:colleges@fed.knmg.nl). §

## Waarnemers hebben plezier in hun werk



Niet minder dan 98 procent van de waarnemers werkt met plezier, zo blijkt uit de Waarneemmonitor 2010 van de LHV. Waarnemers hebben ook hart voor hun vak: naast de patiëntenzorg zou een groot deel van hen zich graag willen inzetten voor managementtaken, supervisie, nascholingen of bestuurswerk.

**D**e waarneemmonitor is een vragenlijst van de afdeling LHV-Wadi (waarnemers en huisartsen in dienstverband) waarmee jaarlijks wordt geïnventariseerd wat er leeft onder de waarnemende huisartsen. De resultaten uit de enquête dienen als onderbouwing voor nieuw beleid. LHV-Wadi stuurde de enquête naar alle waarnemers die lid zijn van de LHV. De respons was groot: 491 waarnemers (36% van alle waarnemers die bij de LHV staan ingeschreven) hebben de vragen beantwoord.

### Werkplezier en werkbelasting

Werkplezier scoort hoog. Maar liefst 98 procent van de waarnemers gaat met plezier naar het werk en de meesten zijn tevreden met de werkverdeling en de invulling van hun functie. De meest waarnemers werken in dagwaarneming, maar ook op de huisartsenpost werken waarnemers met veel plezier. Waarnemers zijn honkvast: 65 procent werkt op drie posten of minder.

### Hart voor het vak

Waarnemers hebben hart voor hun vak. Ruim een kwart van hen wil naast spreekuur houden en visites lopen graag meer taken op zich nemen. Managementtaken, begeleiding en supervisie staan hoog op het wensenlijstje. Dat waarnemers zich betrokken voelen bij meer dan alleen de patiëntenzorg, blijkt ook uit het feit dat een groot deel van hen zich wil inzetten voor nascholingen en bestuurswerk. Uitbreiding van intercollegiale nascholing en toetsgroepen is een wens en een manier om dit te bereiken is het oprichten van waarnemersgroepen, oftewel wagro's (naar analogie van hagro; huisartsengroep). Ruim 90 procent van de waarnemers vindt het opzetten van wagro's dan ook een goed initiatief, met name vanwege de mogelijkheid tot afvaardiging en inspraak



Ruim 90 procent van de waarnemers vindt het opzetten van waarnemersgroepen (wagro's) een goed initiatief. beeld: Thinkstock

binnen de regionale huisartsenkring. De waarnemende huisartsen kunnen hierin het heft in eigen handen nemen door aan de slag te gaan met het oprichten van wagro's of bij lokale of landelijke besturen te informeren naar mogelijkheden om actief te worden.

Bij vaste of langdurige waarnemingen is het goed om te overleggen over voorkeuren op het gebied van de inhoud en uitvoering van het werk.

### Aanbevelingen

De resultaten van de Waarneemmonitor 2010 hebben hun weerslag gevonden in een aantal conclusies en aanbevelingen. Sleutelwoord hierbij is communicatie. Waarnemers zijn erg betrokken bij hun werk. Daarom luidt een van de aanbevelingen voor de huisartsenpost: 'Betrekk waarnemers bij het reilen en zeilen op de post'. Voor de praktijkhouders geldt een soortgelijke aanbeveling: 'Bespreek bij vaste of langdurige waarnemingen of de taakvervulling naar tevredenheid is'. Ook de aanbevelingen richting de LHV hebben betrekking op communicatie. Zo is het goed om waarnemers te betrekken bij beslissingen over huisartsbrede onderwerpen en verschaft transparantie over de opbouw van de contributie duidelijkheid over het contributiebedrag. ☺



Zie voor meer informatie onze website: [www.lhv.nl](http://www.lhv.nl).



## Medisch specialisten voeren actie tegen toekomstige wetgeving van VWS

### Kamerleden ondergaan oogtest: Heeft u oog voor zorg?

Vorige week voerden medisch specialisten actie met als motto 'Heeft u oog voor zorg?'. Voor de Tweede Kamer stond een OOGbus waarin Kamerleden een oogtest lieten uitvoeren. Ze ontvingen daarbij de visie van medisch specialisten op de plannen van VWS, toegelicht door Janko de Jonge, voorzitter van het Landelijk Actiecomité van de Orde. Ook voorbijgangers konden door een oogarts hun ogen gratis laten testen.

**M**edisch specialisten voeren actie tegen de plannen van VWS. Demissionair minister Klink wil de Wet cliëntenrechten zorg (WCZ) en de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) aanpassen. Als deze wetswijzigingen worden doorgevoerd dan verdwijnt voor de medisch specialist het vrij beroep. Medisch specialisten willen hun professionele verantwoordelijkheid behouden, evenals de mogelijkheid om zelfstandig ondernemer te kunnen zijn.

### Zondagsdienst 7 oktober

De Orde heeft een alternatief voorstel om te komen tot doelmatige, structurele kostenbeheersing met behoud van kwaliteit en professionele verantwoordelijkheid. Het alternatief van de Orde komt tegemoet aan de wens van de minister voor betere beheersbaarheid van de kosten waarbij het vrij beroep gehandhaafd blijft. Vorige week heeft de Orde de minister van VWS een ultimatum gesteld. Op [www.orde.nl](http://www.orde.nl) staat deze brief die de Orde aan de minister heeft gestuurd. De minister had tot 7 september de tijd gekregen om met een constructief voorstel te komen. Hij is daar echter niet op ingegaan. Momenteel bereidt de Orde dan ook een zondagsdienst voor 7 oktober 2010 voor. Het is de bedoeling dat de patiënt zo min mogelijk hinder ondervindt van deze actie. Sterker, het is een waarschuwing om te benadrukken dat als de minister doorgaat met de plannen rondom de Wmg en WCZ, de gevolgen voor de gezondheidszorg en dus voor de patiënt veel groter zullen zijn.



Kijk voor meer informatie op [www.orde.nl](http://www.orde.nl)



Oogarts Tjeerd de Faber legt de visie van de Orde uit in de OOGbus.



Eelke van der Veen (PvdA) laat zijn ogen testen.



Janko de Jonge in gesprek met Radio 1 Journaal.



Pia Dijkstra (D66) in gesprek bij de OOGbus.

Halbe Zijlstra (VVD) in gesprek met Janko de Jonge. Henk van Gerwen (SP) ontvangt de visie van de Orde.

De OOGbus voor de ingang van de Tweede Kamer.

