

Donkere wolken boven de arbeidsmarkt

Nog niet zo heel lang geleden betekende een artsenopleiding een baangarantie. Met tientallen werkzoekende jonge kleren is daarvan niet langer sprake.

Hoe somber de vooruitzichten zijn voor sommige jonge kleren, werd voor velen pas duidelijk toen bleek dat een aantal van hen zijn diensten gratis aanbiedt aan ziekenhuizen. Onder andere het AMC en het Rijnland Ziekenhuis maken zo gebruik van zeer hoogopgeleiden en toch spotgoedkope arbeidskrachten. Dat het fenomeen van de 'gratis specialist' een vlucht neemt, is zeker niet denkbeeldig. Eerder deze maand publiceerde NRC Handelsblad een sombere analyse van de arbeidsmarkt in de zorg.¹ In de thuis-

zorg, jeugdzorg, ggz en verslavingszorg is inmiddels sprake van forse krimp en talloze ontslagen. De ziekenhuizen staat hetzelfde te wachten. Immers is de groei beperkt tot 1,5 procent. En daarvan gaat dan nog het merendeel naar de academische ziekenhuizen.

De Arbeidsmarktmonitor van Medisch Contact bevestigt deels het naargeestige beeld. In het vierde kwartaal van 2013 zijn er in totaal 1343 vacatures geteld (zie tabel 1). De afgelopen jaren lag het aantal vacatures per kwartaal vaak enkele honderden daarboven. Het absolute aantal vacatures zegt echter niet alles. Het aantal geregistreerde specialisten is de laatste jaren immers fors gestegen. Maar tabel 2 laat zien dat de druk op de arbeidsmarkt wel degelijk toeneemt. In het vierde kwartaal van 2013 was er één vacature voor elke 43 geregistreerde specialisten. In hetzelfde kwartaal in 2010, 2011 en 2012 waren er aanmerkelijk meer banen te vergeven.

1 Aantal vacatures 4de kwartaal 2013

| | |
|---------------|-------------|
| basisartsen | 250 |
| specialisten | 903 |
| aiossen | 190 |
| totaal | 1343 |

Alle somberte ten spijt, zijn er ook nog steeds vakgebieden met schreeuwende tekorten. De top 5 van de Arbeidsmarktmonitor is nagenoeg onveranderd van samenstelling (tabel 3).² Daarin ook de bedrijfsartsen, waar de aanwas van verse krachten zo gering is, dat de bedrijfsvoering van grote praktijken in de knel komt. Op pagina 303 e.v. leest u hoe inventieve bedrijfsartsen dit oplossen. ■

web

De voetnoten, de volledige en eerdere afleveringen van de Arbeidsmarktmonitor en het dossier Werk en Inkomen vindt u onder dit artikel op medischcontact.nl/artikelen.

2 Druk op de arbeidsmarkt

| | aantal vacatures | aantal specialisten | |
|---------------------|------------------|---------------------|---------|
| 2013 (4de kwartaal) | 903 | 39.395 | 1 op 43 |
| 2012 (4de kwartaal) | 1170 | 38.379 | 1 op 32 |
| 2011 (4de kwartaal) | 1110 | 37.190 | 1 op 33 |
| 2010 (4de kwartaal) | 999 | 36.303 | 1 op 36 |

3 Top 5 arbeidsmarktmonitor

| specialisme | aantal vacatures | omvang beroepsgroep | vacatures/honderd leden |
|---------------------------------------|------------------|---------------------|-------------------------|
| arts voor verstandelijk gehandicapten | 29 | 205 | 14,1 |
| specialist ouderengeneeskunde | 181 | 1533 | 11,8 |
| SEH-arts KNMG | 38 | 364 | 10,4 |
| bedrijfsarts | 110 | 1941 | 5,7 |
| revalidatieartsen | 27 | 523 | 5,2 |